

PROGRAMA NACIONAL DE RESIDENCIAS MEDICAS

SOLIS III

REFORMA DEL SECTOR SALUD

LA TRANSICION

INTRODUCCION

- PLANIFICAR Y REGULAR LA FORMACION RRHH EN FUNCION NECESIDADES DEL NUEVO SISTEMA NACIONAL DE SALUD
- TRANSFORMAR EL REGIMEN DE RESIDENCIAS MEDICAS SEGÚN LAS NECESIDADES SANITARIAS DEL PAIS

INTRODUCCION

- RESIDENCIA - CURSO DE FORMACION DE ESPECIALISTA
- ACTIVIDAD PRACTICA SUPERVISADA
- SISTEMA CAPACITACION PROGRESIVA QUE VINCULA AL RECIEN EGRESADO CON CENTRO ASISTENCIAL-DOCENTE

CARACTERISTICAS ACTUALES DEL REGIMEN DE RESIDENCIAS

- SUPERVISADO POR COMISION TECNICO MIXTA
- FUNCIONA EN SECTOR PUBLICO -MVDEO
- INGRESO POR CONCURSO
- INSTITUCIONES FINANCIAN CARGOS
- REMUNERACION HETEROGENEA
- DEDICACION 44-48 HORAS SEMANALES
- DURACION 3 AÑOS
- FORMACION Y EVALUACION HETEROGENEA
- NO EXISTE EVALUACION SISTEMA NI ACREDITACION

FORTALEZAS

- SISTEMA DE FORMACION CENTRADO CAPACITACION PRACTICA - ASISTENCIAL SUPERVISADA
- REMUNERADA
- INGRESO POR CONCURSO DE OPOSICION ANONIMO
- INSERTO CENTRO ADECUADO
- PERMANENCIA DURANTE 2 DECADAS

DEBILIDADES SISTEMA

- AUSENCIA PROGRAMA
- AUSENCIA DE OBJETIVOS Y RESULTADOS EXPLICITOS
- POBRE INSERCIÓN SECTOR PRIVADO E INTERIOR
- POBRE FORMACION ACADEMICA
- INVESTIGACION
- AUSENCIA EVALUACION SISTEMATICA
- DEDICACION PARCIAL Y REMUNERACION INSUFICIENTE

DEBILIDADES

- DEBIL
ESTRUCTURA
GESTION
- NUMERO Y
DISTRIBUCION DE
CARGOS
- *AUSENCIA
REPRESENTACION
DE LOS
RESIDENTES EN
DIRECCION DEL
REGIMEN*

PROPUESTAS PARA
IMPLEMENTACION DE UN
PROGRAMA NACIONAL DE
RESIDENCIAS MEDICAS

PROGRAMA NACIONAL RESIDENCIAS MEDICAS

- DISEÑAR PROGRAMA ACADEMICO-
JURIDICO
- ACADEMICO : formación clínica, teórica,
investigación, evaluación
- JURIDICO: presupuestación y adjudicación
cargos

PROGRAMA NACIONAL DE RESIDENCIAS MEDICAS

- AUTOEVALUACION
- EVALUACION EXTERNA
- ACREDITACION

CARACTERISTICAS DEL PROGRAMA

- OBJETIVOS Y RESULTADOS ESPERADOS
- PROGRAMA DE FORMACION CADA DISCIPLINA
- EXTENSION AL SECTOR PRIVADO E INTERIOR
- ACREDITACION CENTROS
- EXTENSION A TODAS LAS ESPECIALIDADES
- INGRESO
- FORMACION TEORICA, METODOLOGIA CIENTIFICA E INVESTIGACION
- EVALUACION SISTEMATICA
- DEDICACION EXCLUSIVA
- REMUNERACION ADECUADA
- INCREMENTO DE LA DURACION

CARACTERISTICAS DEL PROGRAMA

- ÓRGANO DE CONDUCCION CON AUTONOMIA GESTION
- REPRESENTACION DE LOS RESIDENTES
- RECURSOS HUMANOS E INFRAESTRUCTURA ADMINISTRATIVA Y ACADEMICA
- AUTOEVALUACION PROGRAMA
- ACREDITACION
- RESPONSABILIDAD CIVIL Y PENAL DE LOS FORMADORES Y RESIDENTES
- INSERCION LABORAL POSTERIOR

CARACTERISTICAS DEL PROGRAMA

- NUMERO Y DISTRIBUCION DE CARGOS DE ACUERDO A NECESIDADES DEL PAIS
- MANTENIENDO ESTANDARES MINIMOS DE CALIDAD Y RACIONALIDAD

ANTEPROYECTO DE LEY DE RESIDENCIAS FM-MSP

- LA LEY ES UN INSTRUMENTO
- DEBE BRINDAR UN MARCO GENERAL
- ACTUAL ANTEPROYECTO ES UN PASO ADELANTE PERO INSUFICIENTE
- HABILITA SEGUIR TRABAJANDO POR LOS CAMBIOS

PROPUESTA DE MODIFICACION DE LA LEY

- NATURALEZA JURIDICA
- ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL
- FINANCIAMIENTO
- REGIMEN DE TRABAJO

NATURALEZA JURIDICA

- CREACION PROGAMA EN LO ADMINISTRATIVO-PRESUPUESTAL
- CONTENIDO EN UNA PERSONA JURIDICA
- SEPARAR CLARAMENTE COMPETENCIAS

ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

- PROGRAMA IMPLANTADO EN PERSONA JURIDICA
- ÓRGANO DE CONDUCCION POLITICA
- AUTONOMIA DE GESTION
- PARTICIPACION RESIDENTES
- EQUIPO TECNICO DE GESTION
- ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA

FINANCIAMIENTO

- VINCULO FUNCIONAL CON EL PROGRAMA
- CONTRATO DE FUNCION PUBLICA
- PROGRAMA FINANCIARIA CON APORTE DE INSTITUCIONES PARA REMUNERACIONES Y COSTO OPERATIVO
- REMUNERACION HOMOGENEA

REGIMEN DE TRABAJO

- TENDER A DEDICACION EXCLUSIVA
- MINIMO 48 HORAS
- DURACION IGUAL QUE CURSO POSTGRADO

DECISIONES TRASCENDENTES PARA EL CAMBIO

- PLANIFICACION Y REGULACION RRHH EN SALUD:
 - número médicos
 - perfil egresado y necesidad formación postgrado
 - reestructura curriculum pregrado y postgrado
 - número especialistas y formación exclusiva por residencia

- CONCRECION DEL PROGRAMA NACIONAL DE RESIDENCIAS MEDICAS