



La Asociación Gremial de Médicos y practicantes de Casa de Galicia, **núcleo de base del SMU**, comunica su situación, en un conflicto que se mantiene desde hace tres años, luego de acompañar a las autoridades de la mutualista y a las autoridades nacionales en la búsqueda de un diálogo que permitiera el mantenimiento de la fuente laboral de esta Institución:

19 meses sin un salario entero; en siete oportunidades se recibió aproximadamente el 50% de algún salario y actualmente parte de los viáticos.

Desde hace tres años no se perciben salarios vacacionales ni aguinaldos.

La empresa no vierte los aportes correspondientes al BPS, a la Caja de Jubilaciones Profesionales, al Seguro de Enfermedad "Chasefu"; a la Biblioteca Técnica, a la "asociación gremial". Tampoco se pagan las retenciones judiciales.

No existen concursos ni sumarios.

Se habla en forma sistemática de una "reestructura" o "reingeniería" de la Institución, hoy "reeducación de los recursos humanos a la demanda", de la que el gremio médico fue excluido por orden expresa de las autoridades políticas de la Institución.

Frente a esta situación, que adquiere visos de "acoso en el lugar de trabajo", que seguramente se repite en otras Instituciones, en conocimiento de que *"ningún trabajador debe sufrir conductas repetidas de acoso moral que tengan por objeto o efecto una degradación de sus condiciones de trabajo susceptible de poner en peligro sus derechos o su dignidad, de alterar su salud física o mental o de comprometer su futuro profesional"* (Code du travail) y de que los organismos internacionales de Salud Pública reconocen la violencia como un obstáculo para el desarrollo de las naciones y una amenaza para la Salud Pública: llama a la reflexión y expresa su esperanza de que los gobiernos exijan a las empresas que establezcan programas de prevención frente a un problema que no constituye una debilidad personal, sino una enfermedad colectiva y de que seamos todos responsables en propiciar un clima de trabajo en que el respeto por el otro sea pilar fundamental del accionar cotidiano.

Espacio cedido por Convocatoria a la Asociación Gremial de Médicos y practicantes de Casa de Galicia

LA OTRA OPCIÓN

Importancia relevante tuvo el reciente conflicto de la Salud Pública, no solo por los logros alcanzados en cuanto a mejoras salariales y a condiciones de trabajo, sino por algunos rasgos que entendemos deben ser destacados por encima de lo reivindicativo. Debemos esforzarnos en comprender hechos tales como la soledad de la dirección en algunas asambleas. No es bueno que la dirección del SMU sea elegida principalmente por los médicos vinculados a una sola institución, como destacamos en el balance electoral, ni que a las asambleas generales concurren corporativamente solo los médicos vinculados al problema planteado. En esto la responsabilidad nos cabe a todos.

Lo que hoy se consigue con esfuerzo y sacrificio en lo reivindicativo, siempre se termina perdiendo en el marco de las políticas neoliberales de los gobiernos nacionales. Los niveles de lucha y participación alcanzados ponen de nuevo al SMU a la altura de los mejores momentos de su historia. Pero serán útiles solo si somos capaces de sintetizarlos y acumularlos como experiencia colectiva del Sindicato en unidad, en organización, en solidaridad y en capacidad de lucha. Ese es el camino que debemos retomar definitivamente para recorrerlo en toda su extensión hasta el Sistema Nacional de Salud. Nuestro saludo entonces es nuestro compromiso.

AVANZAR con PROPUESTA

Por decisiones de la mayoría del Comité Ejecutivo del SMU peligra el pago de los salarios de los médicos del CASMU.

Al comenzar a trabajar en este período la Junta, a pesar de la situación económica financiera heredada, decidió priorizar el pago todos los meses del 100% de los salarios, así como la conservación de todos los puestos de trabajo.

A su vez, con el fin de cumplir con la necesidad de que el CASMU siga siendo el referente en salud a nivel nacional, se acordó un plan de inversiones (urgencia, sistemas informáticos, atención al cliente, centro de diálisis, etcétera) y el cambio en el modelo asistencial con un Programa de Fortalecimiento del Primer Nivel de Atención (Medicina Zonal).

Estas líneas estratégicas se ven entorpecidas por la decisión del Comité Ejecutivo del SMU que mandató al CASMU a seguir subsidiando en forma obligatoria a 1727, hecho que ya se había realizado desde el período anterior y que asciende a \$ 400.000 por mes.

Ante esta situación, la Junta en votación dividida decide cobrar a partir del mes en curso \$ 50 por mes como adicional al plan joven para pagar parte del subsidio que asciende a \$ 78 por afiliado plan joven por mes, sin que ello signifique afectar a 1727 en los \$ 400.000 mensuales.

Pero nuevamente el Comité Ejecutivo decide priorizar a 1727 en detrimento del CASMU utilizando el veto para impedir que se ejecute la resolución de la Junta.

Como comprenderán, la situación del pago de salarios médicos en el CASMU se ve comprometida para los próximos meses si esta situación se mantiene inacabada.

Nuestra agrupación mantuvo su coherencia al votar sus representantes de la misma manera en el SMU y en el CASMU en consonancia con lo prometido y firmado por nosotros en nuestra declaración de principios en la anterior campaña.

Dr. Roberto Cobas
Dr. Raúl Germán Rodríguez
Dr. Alberto Irigaray
Dr. Martín Palacio Del Val
Dr. Fernando Urruty



www.recambio.org.uy
recambio@mednet.org.uy

La Agrupación RECAMBIO saluda a sus integrantes y votantes que posibilitaron mantener el caudal previo en esta última y reñida instancia electoral. No es poco, recambiamos nuestros representantes, democratizamos la toma de decisiones y promovimos un cambio generacional.

Ocupamos los cargos que nos correspondieron, apostando a nutrir las comisiones que son la vida interna del SMU y motor de las inquietudes de los colegas, con los lineamientos que nos caracterizan: independencia de criterio, respeto por la democracia gremial y seriedad y sensatez en cada instancia.

Destacamos nuestro compromiso en las recientes situaciones conflictivas:

1) Crisis del sector mutual. Desde el SMU y las instituciones participamos en las propuestas y negociaciones por la supervivencia de las empresas, los puestos de trabajo y la asistencia de los abonados.

2) Conflicto del MSP. Participamos en las sucesivas instancias por sus características especiales:

* Lo justo del reclamo, encarnar la vieja aspiración de acercar el salario público al privado.

* Su origen multicéntrico, desde las diferentes policlínicas que lo plantearon al SMU.

* Agregar al reclamo salarial la regularización de los cargos, problema sufrido por años por los médicos.

Trabajando para la 8ª Convención Médica Nacional, te invitamos a participar.

ESPACIO DE LAS AGRUPACIONES



La Asociación de los Estudiantes de Medicina desea saludar a todos los integrantes del colectivo médico y expresar su agrado por volver a contar, a través de la publicación de la revista **Noticias**, con este invaluable instrumento, que garantiza un vínculo entre el Sindicato Médico del Uruguay y sus socios, promoviendo y favoreciendo la formación médica continua mediante la difusión de la evidencia científica y de los eventos que convocan a la construcción de la profesión médica desde todas sus perspectivas. Sabemos que este espacio opera, además, como un importante foro, el cual hace posible el diálogo y la discusión que conducen a la elaboración del pensamiento médico fundamentado o consensuado, tanto en el ámbito científico como gremial.

Asociación de los Estudiantes de Medicina (AEM)



Nuestra capacidad de enfrentar los retos de la medicina dependerá de la habilidad para derivar, de las ricas tradiciones intelectuales que la nutren, las definiciones y los proyectos integrales que guíen su futuro.

Más allá de los varios significados que las coyunturas políticas puedan imprimirle, la modernización debe entenderse, ante todo, **como un proceso de apertura**.

No se trata de una permeabilidad irreflexiva que pase por alto los avances del pasado sino, al contrario, de un esfuerzo por integrar tradición y progreso.

Tal es el sentido de las palabras del poeta mexicano Octavio Paz, contenidas en su discurso ante la Real Academia Sueca el día anterior a recibir el Premio Nobel de Literatura 1990:

(...) “entre tradición y modernidad hay un puente. Aisladas, las tradiciones se petrifican y las modernidades se volatilizan; en conjunción, una anima a la otra y la otra le responde dándole peso y gravedad”.

La Convención Médica puede ser un hito estratégico importante, **pero depende de cómo se encare**.

Si lo encaramos como hasta ahora será otro **adorno petrificado**.

Para eso tenemos que tener claro que somos nosotros los únicos que tenemos que buscar una estrategia para poder dar respuesta a estas incertidumbres que nos arrastran y nos llevan a una confusión total, en donde vivimos en una época en que todo parece ser verdad.

Para eso, primero tenemos que ser autocríticos, si no la realidad nos pasa por arriba.

Tenemos que encarar el exceso de médicos, que lleva a que en Uruguay haya prácticamente un médico por familia.

Tenemos que encarar la asimetría de distribución entre Montevideo (8.000) e interior (2.000).

Tenemos que encarar complejidad estructural y desorganización de los efectores de Salud, desde la óptica de los convenios laborales, en los cuales por un laudo antiguo lleva a una forma de trabajo con multiempleo médico y a la severa segmentación inter e intrainstitucional, que frente a los cierres y crisis deja al desnudo lo precario del trabajo médico.

Tenemos que encarar el retiro médico seguro y la seguridad social del médico. Es necesario coordinar los servicios del Fondo de Solidaridad Social con la Caja Profesional y actualmente con Casemed: no tiene más sentido la necesidad de gestionar ante los tres organismos los mismos beneficios y subsidios que se fragmentan en sus posibilidades mayores.

Para que eso sea necesario es fundamental que las generaciones jóvenes se hagan presentes, no desde una falsa representatividad por dirigentes gremiales o de comisiones llamadas jóvenes, sino desde una óptica fermental, aglutinados por un espíritu crítico de esta realidad que todos sufrimos, pero que las generaciones nuevas la sienten más. **Sin esta voz auténticamente representada es imposible un proceso de cambio.**

UNIÓN GREMIAL MÉDICA