



El desafío de conducir al gremio

En otro apasionado proceso electoral se gestó la nueva integración de los distintos órganos de conducción del Sindicato Médico del Uruguay. Nuevas autoridades de nuestro SMU que nacen forjadas en un debate sin concesiones, pero respetuoso, que culminó en una jornada electoral en la que se incrementó la participación en relación con las anteriores.

Confiamos en el equipo humano que se ha reunido en el Comité Ejecutivo, equipo que sin dudas representa a este Sindicato, del cual Juan Carlos nos decía, que es un espacio constituido en la multiplicidad de lo diverso y con asincronías que ocurren por pertenencias múltiples. Un nuevo Comité Ejecutivo, variado en lo ideológico, pero uniformemente adherido en la defensa de los intereses morales y materiales de los médicos.

Seguramente, el martes 14 las nuevas autoridades designarán al Dr. Jorge Lorenzo como presidente del SMU. Confiamos en que con su tesón y sapiencia, volcados al duro ejercicio de la presidencia, sepa reunir al igual que en su presidencia anterior, en momentos de dispersión, a este valioso grupo de compañeros de todas las corrientes gremiales.

Encuentran un SMU ocupando los espacios que tantas generaciones de militantes han abierto, en el Ministerio de Salud Pública, en el Consejo de Salarios, en la Facultad de Medicina... Con un calificado y nada burocratizado grupo de funcionarios y asesores que han constituido un verdadero equipo técnico administrativo, apoyando a las autoridades que se retiran sobre la base de una altísima adhesión institucional que ha disimulado la importante reducción de la plantilla que se realizó en el período que finaliza. Asimismo, encuentran un nuevo gobierno en el país, con el que existen coincidencias en la identificación de algunas de las causas

del desastre en lo que refiere a los resultados en la Salud: la discriminación en la atención de los usuarios del sector público y privado, que incluye la vergonzosa discriminación salarial de los médicos; el sostenido incumplimiento del MSP con las funciones esenciales de salud pública; el permanente crecimiento del gasto y la mala distribución del mismo; la inadecuada formación de los recursos humanos; la superposición de servicios y la descoordinación de los mismos; el modelo de atención asistencialista y fragmentado. En suma, coincidencias en el diagnóstico de la existencia de una falla estructural sistémica y también en la alentadora propuesta de construir un Sistema Nacional Integrado de Salud financiado por un seguro único.

Las nuevas autoridades del SMU enfrentan el desafío de conducir al gremio para que sea orientador fundamental en la reforma del sistema y el modelo de atención. Orientar la reforma en el sentido del progreso social, evitando la actual pendiente hacia la catástrofe. Lograr que los cambios sean en pos de alcanzar los objetivos de que la atención llegue a toda la población, atienda las necesidades epidemiológicas, sea equitativa, oportuna, continua, integral, de calidad, eficiente y sustentable económicamente.

Enfrentan, en realidad, desafíos en diversas áreas, que abarcan desde lo gremial hasta lo asistencial, con el CASMU como proyecto de cambio. Desafíos, además, en dos áreas habitualmente olvidadas y a nuestro entender esenciales: la educación sindical y el apoyo concreto a los afiliados a través de los beneficios sociales. Confiamos en que todos ellos serán superados con éxito.

Dr. Alarico Rodríguez
Presidente del SMU