

Centenario que debemos festejar homenajeando a Fosalba y aprovechar para recordar y actualizar en nuestra práctica aquellos principios que siguen siendo pilares de la acción de nuestro Sindicato.

La conjunción de la defensa del trabajo médico en el entorno del cambio social que permita una vida mejor para todos es la conceptualización más rica de su aporte, la que nos hace Sindicato y no mera corporación.

Posiblemente el olvido de este aserto esté en la base de muchas de nuestras dificultades.

El gremio, y sus organismos representativos, el Comité Ejecutivo del SMU, intentarán retomar esta senda. Intentaremos además en nuestro Comité Ejecutivo consolidar un estilo de trabajo serio y responsable.

El debate tiene que tener propósitos definidos y acuerdos que afirmen posiciones. Estas deben proteger la profesión incluyéndola en el ámbito de la Reforma de la Salud.

No olvidemos que la razón última de nuestros esfuerzos es servir a la comunidad médica sin descuidar los deberes que tenemos para con la sociedad toda. Este estilo de trabajo, tradicional en el SMU en todos estos años, se mantuvo aun en situaciones complejas.

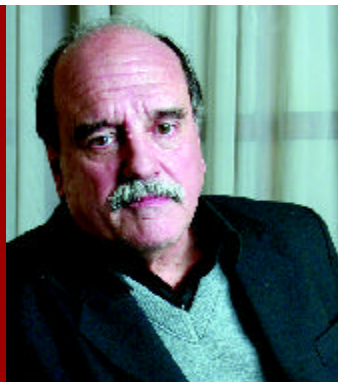
Es así que el gremio supo transitar problemas vinculados al trabajo médico en ASSE, proponiendo sistemas de negociación que den cuenta de los justos reclamos de los médicos en una complicada transición del sistema. Debemos ajustar mecanismos tácticos para lograr más eficiencia.

La Asamblea General debe volver a cumplir sus objetivos históricos (resolver problemas puntuales que son planteados por el SMU o sus socios), recordando que la dirección permanente del gremio reside en su Comité Ejecutivo, que representa en el más amplio concepto, estatutario e histórico, la conducción sindical. Este año es decisivo para el futuro del SMU.

La agenda es nutrida, sin ánimo

2006: Cien años del nacimiento de Carlos María Fosalba

Dr. Jorge Lorenzo *



"...nuestros problemas forman parte de un gran todo y pretender segregarnos, como una célula aislada, es olvidar los más elementales principios de la biología. No se odian los que se combaten, solo se odian los que se desconocen; el único mal es la indiferencia".

Carlos María Fosalba

de agotarla señalaremos algunos puntos.

Se negociarán en el Consejo de Salarios las condiciones de trabajo y ajustes salariales de la actividad privada.

El SMU intenta por medio de una Comisión -que incluye a la SAQ y al Plenario de Sociedades Científicas- criterios que además de conformar un bloque sólido para la negociación en la actividad privada nos permita tomar posiciones iniciales conjuntas para la actividad pública.

El seguimiento y la participación en la Reforma es un proceso permanente de toma de decisiones. Estas se basan en las ricas conclusiones de los encuentros de Solís y en las conclusiones de la VII CMN, sin embargo resulta evidente la necesidad de actualización así como la creación de modelos prácticos que transformen aquellas ideas en hechos concretos.

Con esa finalidad estamos planificando un tercer encuentro en Solís a realizarse en la penúltima semana de abril con la más amplia participación de sectores médicos, incluyendo nuestros núcleos de base, otras gremiales médicas y sectores de la Salud. La agenda a discutir es una de las tareas que ya comenzaron a realizarse a partir de febrero.

La consigna que unifica esta ac-

tividad se puede resumir en "los médicos somos actores centrales en el proceso de Reforma".

Si bien nos preocupan los tres pilares centrales de la Reforma, cambio de modelo, de gestión y de financiamiento, y entendemos que son procesos indisolublemente ligados, optamos por trabajar más intensamente en el cambio de modelo asistencial. Las comisiones del SMU y sus asesores preparan un programa académico de reconversión de técnicos par actuar en el primer nivel de atención.

Este programa se realizará en el curso de este año y se sustenta en la acreditación del SMU como organismo prestador de actividades de Educación Médica permanente y cuenta con el apoyo del MSP y la OPS.

La reestructura del SMU y eventual actualización de estatutos que permitan una mayor participación en las resoluciones de los núcleos de base y un más justo respeto de la representatividad está en marcha a partir de este mes.

Ya se inició desde el año 2005 el proceso de modernización y ajuste de todos los medios de comunicación interna y externa del gremio (Revista Noticias y Revista Médica, boletines complementarios, etc.). El objetivo es mejorar la información con los colegas en

forma y particularmente en tiempos. El SAIP es una realidad floreciente, así como nuestra participación en la Caja de Jubilaciones Profesionales. La gestión de nuestros consejeros y sus asesores en el Consejo de Facultad impulsa algunas de las transformaciones necesarias en nuestra casa de estudios.

Entre muchas aspiraciones del gremio, sigue en el debe el tema de la colegiación. Intentaremos reimpulsar este instrumento desde hace tantos años objetivo del gremio.

Si bien estamos convencidos de que estos programas, entre otros, mejorarán la gestión del SMU, nuestra mayor preocupación sigue siendo la estabilidad laboral y las remuneraciones de los médicos de ASSE y de las IAMC.

No estamos dispuestos a pagar los costos de la Reforma con nuestros salarios o con la reducción de fuentes de trabajo. Si bien está funcionando, con altibajos, la comisión de presupuestación de los colegas dependientes de las Comisiones de Apoyo y comenzó sus actividades la Comisión de negociación de los médicos de ASSE con salarios sumergidos, nos mantenemos alertas no aceptando soluciones alejadas del principio de "a igual función igual remuneración", así como la equiparación con la actividad privada o, como se planteó por parte del MSP desde inicios de 2005.

Así como defendemos el salario médico condenamos las inequidades internas entre médicos. No compartimos que por ningún motivo (acuerdos previos, "razones de servicio", etc.) dos médicos cumpliendo la misma actividad tengan remuneraciones diferentes.

Somos conscientes de que las mejores intenciones pueden naufragar por razones que escapan a nuestra voluntad.

En todo caso recordemos el pensamiento de Juan Carlos Macedo: que lo urgente no impida tratar y resolver lo necesario. n