

Discutimos tres problemas centrales de la profesión médica y la salud y tres posibles caminos de solución, por lo menos a corto y mediano plazo

1) Estabilidad laboral y salario

En el sector público persiste el problema de la titularización de los suplentes, la regularización de los cargos médicos, el doble cargo y la asimetría en condiciones de trabajo y remuneraciones. Se suman directivas tomadas desde mandos medios que violan el acuerdo que implica no modificar cargas horarias, no solamente en ASSE sino también en otros organismos del Estado.

Más allá de estas críticas, nuestro Sindicato no obtiene mayorías de opinión en torno a si pagar el trabajo médico en base al valor hora, salarios globales, o combinaciones. Estamos regidos en este y otros asuntos vinculados por asambleas generales raquíticas y redundantes en torno a tácticas que poco se corresponden con los también raquíticos logros obtenidos.

Es imprescindible construir una estrategia y una táctica pro activas que nos permitan participar en la construcción del nuevo sistema desde condiciones laborales y salariales adecuadas.

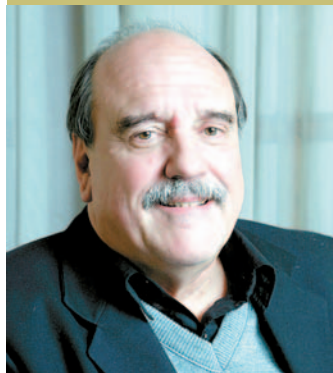
Para lograrlo se precisa gente pensando, participando y votando.

El sector privado mantiene sus características de "crisis". En las situaciones límite por todos conocidas, el gremio mantiene por medio de sus núcleos de base y delegados una presencia activa. No vemos claramente un camino cierto que asegure a nuestros colegas sus fuentes de trabajo y sus salarios. Debemos crear una política para el sector privado aprovechando la instancia de la comisión creada en el Consejo de Salarios. Los núcleos de base del SMU en las IAMC deben participar impulsando con ideas y soluciones las reuniones en este ámbito. Nuestros asesores acompañarán este proceso. El cerno de militancia de nuestro Sindicato es pequeño. Solos no podemos. Los llamamos a participar.

Editorial

Tres problemas concretos y tres caminos posibles

La Participación



➤ DR. JORGE LORENZO OTERO
PRESIDENTE DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL URUGUAY

2) Error médico y malpraxis

La vida se ensaña con los médicos. Este ensañamiento refleja profundos cambios de la relación entre la sociedad y la profesión. Esta relación sufrió durante los últimos 20 años la transición salvaje de una medicina paternalista a una de tipo defensivo.

El desafío de la profesión, las autoridades y los medios es construir un nuevo pacto social que reconozca los derechos y las obligaciones de los pacientes, de los médicos y de las instituciones públicas o privadas que brindan servicios de salud. El Sindicato toma todas las medidas a su alcance, conside-

rando sus limitadas posibilidades de militancia. Enfatizamos tres líneas de trabajo.

a) Impulsar la creación en Uruguay de los llamados en otros países Métodos alternativos de solución de conflictos, entre ellos la mediación.

Existen experiencias a nivel internacional que han iniciado este camino desde hace varios años.

En este sentido se destaca la Comisión Nacional de Mediación (CONAMED) mexicana, con resultados altamente satisfactorios.

En Uruguay, nuestro Sindicato fue pionero en el aprendizaje de estos métodos. Conjuntamente con el Poder Judicial y el Ministerio de Salud Pública somos firmantes de un convenio interinstitucional por el cual la institución mexicana aportaba su apoyo, asesoramiento y formación a Uruguay.

En aplicación del mismo han concurrido en tres oportunidades los subcomisionados letrado y médico (cargos de confianza y de máximo nivel institucional) a Uruguay a brindar información y formación a integrantes del SMU y del CASMU, en el que participaron profesionales en nombre del Ministerio de Salud Pública (2004).

En dicha oportunidad, los subcomisionados establecieron contactos con las autoridades del Ministerio de Salud Pública de la administración anterior y con la actual ministra, antes de asumir.

En el mismo sentido, en el año 2005 concurrieron a México cuatro representantes del SMU al curso teórico práctico de formación de mediadores dictado por la Universidad Autónoma de México (UNAM) y CONAMED.

Proponemos varias opciones, entre otras, la creación de tribunales especiales de mediación especializados en malpraxis, manteniendo en el horizonte soluciones de más largo aliento.

Estas medidas implican, en cualquier caso, la formación en técnicos en mediación y malpraxis de los recursos humanos profesionales necesarios.

b) La realización para principios de diciembre de la VII Jornada de Malpraxis con un programa renovado y con la ambición de realizar un curso el año próximo dirigido a médicos jóvenes acerca de error médico y malpraxis.

c) La revitalización del proyecto de la Ley de Colegiación Médica impulsado por el SMU conjuntamente con la FEMI, la Academia Nacional de Medicina y las Sociedades Científicas, y eventualmente, con el Gobierno.

El Colegio se dedicará -entre otros aspectos- a los asuntos éticos y deontológicos de la profesión médica, el juzgamiento ético y la Educación Médica Continua.

3) La Educación Médica Continua

cada día concentra los esfuerzos de la Escuela de Graduados, de muchísimos colegas agrupados en Sociedades Científicas, en instituciones de asistencia y en otras organizaciones profesionales, como nuestro Sindicato y la FEMI. Es preciso dar un nuevo paso y concretar los adelantos que en materia de proyecto de Ley de Educación Profesional surgieron a partir del segundo acuerdo marco del cual somos impulsores y firmantes.

Mientras, es imprescindible trascender el ámbito de las realizaciones meritorias pero aisladas, creando un grupo de trabajo que asegure el diagnóstico de situación, proponga los planes de desarrollo y la formación de docentes que propendan en los hechos a la educación permanente del profesional médico, caminando hacia la creación de un Sistema Nacional de Desarrollo Profesional Médico Continuo.

No pretendemos solucionar problemas cuyas raíces están en muchos casos profundamente enterradas en el cuerpo social, en falsas percepciones de nuestra profesión y en defectos en nuestra propia formación y crecimiento profesional.

Simplemente proponemos una agenda que requiere la participación de muchos colegas que hoy no se sienten representados ni apoyados en el ejercicio de la Medicina.