

Cuando se publique este editorial, posiblemente el Centro de Asistencia estará resolviendo su destino. Hoy digamos que sufre una crisis estructural que obliga al gremio médico a extremar su ingenio para salvarlo. Ingenio implica construir venciendo prejuicios, renunciando a regalías mezquinas, trocar hacia algo nuevo.

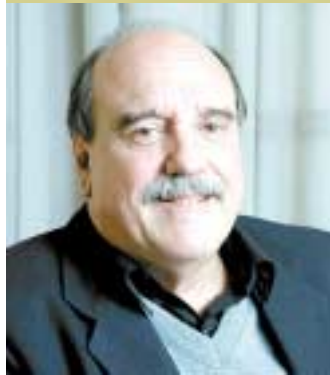
Nuevo para nosotros y nuevo para el país. Ambos y más aun en la perspectiva del SNIS, precisan un Centro de Asistencia fuerte, no sólo en lo económico sino en todos los aspectos que colaboran para obtener la excelencia. Esta será entendida como la mejor asistencia posible a la salud, desde la atención telefónica hasta la relación médico-paciente.

Ubicar al paciente como objetivo central, como invariante, enriquece éticamente al gremio y a los trabajadores de la salud. Este objetivo, actuando como eje, contribuye potentemente a la regulación de la política de recursos humanos, las condiciones de trabajo y los salarios. El Centro de Asistencia no puede seguir siendo concebido como un lugar para que los médicos trabajen. Es necesario revisar este concepto, perteneciente a Fosalba, y concebido para una época muy diferente a la nuestra.

Los cambios comienzan con las relaciones que mantiene el Centro con el SMU, transcurren por la integración de la Junta Directiva, su número, su mecanismo de elección, y sus atribuciones y

Editorial

El Centro de Asistencia enfrenta su hora



➔ DR. JORGE LORENZO OTERO
PRESIDENTE DEL COMITÉ EJECUTIVO DEL URUGUAY

dedicación. Atraviesa todos los mecanismos de gestión y de toma de decisiones, aborda el abatimiento de la masa salarial, las inequidades en las remuneraciones, los modos de ingreso y el promedio etario de la medicina zonal, entre otros. Para

alcanzar estos objetivos precisamos unidades y sinergias que deben ser construidas en muy escasos días y que seguramente serán impulsadas por la necesidad. La profesión médica vive un prolongado proceso de fragmentación vinculado en parte al avance científico-tecnológico y en parte a la prevalencia de intereses sectoriales.

Tiene su explicación en cambios profundos en los modos de producción de la salud cuyo abordaje excede los fines de este editorial. La segregación de los colegas anestesistas y cirujanos a principios de los '90 es lamentable desde el punto de vista gremial, pero comprensible si consideramos los precios de las intervenciones en esos años. La creación de la SAQ y su caracterización oficial como gremio debilita a la profesión médica en su conjunto e introduce factores corporativistas. En su lucha durante los años '90 y hasta la fecha se llevaron la parte del león de la llamada "torta salarial". Sin embargo, no es demostrable su participación en los sucesivos colapsos del sistema mutual y es muy dudosa su responsabilidad en el desfinanciamiento actual del Centro de Asistencia.

Hoy la SAQ negocia sus salarios y condiciones de trabajo, toma medidas de lucha, actúa como un sindicato independiente. ¿Lograremos conjuntar voluntades para el cambio? Creemos que sí.

A pesar de las diferencias ya señaladas con la SAQ, la fidelidad y el compromiso de

los cirujanos y anestesistas en la búsqueda de soluciones para el salvataje del Centro de Asistencia fue más de una vez expresado por sus integrantes. Del mismo modo otros grupos de poder dentro de la profesión comprenderán la profundidad de la crisis y la oportunidad de aplicar medidas revulsivas y posiblemente dolorosas.

La dirección del Centro debe pasar por fuera de intereses agrupacionales si merece profesionalizarse. Debemos convenir nuevos procedimientos que hagan hincapié en capacidades específicas de los nuevos dirigentes. A nuestro juicio similar responsabilidad les cabe a los trabajadores de la salud no médicos, quienes serán convocados, al igual que los usuarios, a compartir las responsabilidades de dirección una vez que esta nueva dirección lo disponga.

De estos hechos así como de nuestro optimismo y convicción surge que el gremio médico, cargando con todas sus contradicciones, oposiciones de intereses y de opiniones, puede encontrar la hora de su grandeza alguna noche en los primeros días de diciembre, para dar comienzo a este camino de transformaciones.

Raspar hasta el hueso para lograr que el paciente sea el cerno del Centro de Asistencia.

Los esfuerzos que hagamos para transformar el Centro en una empresa de nuevo tipo serán los que nos permitirán avizorar la luz al final del túnel.