

DEMOCRACIA, REPRESENTATIVIDAD Y PARTICIPACIÓN

Los caminos del cambio

Sistema integrado de salud, médico de familia, crisis social, rebajas salariales, modificación de las condiciones laborales, cambios y más cambios involucran al SMU, a su estructura, su representatividad a nivel social, a sus representantes y afiliados, y a su Centro de Asistencia. ¿Cuáles serían los cambios? ¿Cómo deberían instrumentarse? Noticias consultó a las corrientes gremiales acerca de sus propuestas y miradas sobre el momento actual

GRACIELA SCOLAVINO

ESTUDIO FOTOGRÁFICO DE LA CALLE SAN JUAN



Avanzar con Propuesta

El SMU no tiene necesidad de modificar su estructura sino su "filosofía" a la hora de establecer las prioridades por las cuales un sindicato debe luchar. Es decir, que esas reivindicaciones sean "realmente" asumidas por los representantes. Así lo expuso el Dr. Raúl Rodríguez, miembro de la Junta Directiva del CASMU. "El

SMU no logra ver lo que los médicos reclaman", señaló.

Según el Dr. Rodríguez, los pasos a seguir para mejorar la participación y el involucramiento de los médicos con su Sindicato pasan por una "adecuada información, aceptar que el SMU no es ni oficialista ni opositor, que defiende a un grupo social y ese grupo tiene que sentir que encuentra el apoyo en el Sindicato".

Las propuestas claras, una filo-

sofía coherente y un debate abierto son tres postulados esenciales para el Dr. Rodríguez, quien además interpreta que el consenso, muchas veces, "evita" el debate y la participación.

NOS CUESTA ASUMIR

Para la agrupación Avanzar con Propuesta, la dificultad no está en el número de integrantes de la Junta Directiva, sino en la falta de liderazgo para conducir la ins-

titución. Los cambios pasan por "asumir" que los propios médicos "somos los dueños y como tales tenemos que actuar".

A raíz de los últimos acontecimientos hubo propuestas que apuntaban a que la Junta estuviese integrada por especialistas en gerenciamiento: "Eso no lo creo. Si creyera en eso, no creería en la democracia", expresó. Según el

Sigue en la página 6

Vigotone[®] 16



(Betahistina)

UNICO ANTIVERTIGINOSO ESPECIFICO

MAYOR EFECTIVIDAD EN VÉRTIGOS, MAREOS Y ACÚFENOS

PRESENTACIONES Y PRECIOS MAS CONVENIENTES

staff

Autoridades del SMU Comité Ejecutivo 2003-2005.

Presidente: Dr. Jorge Lorenzo Otero.
Vicepresidente: Dr. Alfredo Toledo. **Secretaría médica:** Dra. Alicia Ceres. **Secretario estudiantil:** Br. Martín Fraschini. **Tesorero:** Dr. Fernando Urruty. **Vocales:** Dr. Leonel Briozzo, Dr. Pedro Cladera, Dr. Eduardo Ferreira, Dr. Eduardo Figueredo (delegado del C.E. ante la J.D. del CASMU), Dr. Daniel San Vicente, Dra. Inés Vidal, Br. Maynés López Pampin, Br. Emanuel Manzur.

Noticias 139. Febrero de 2007.

Tercera Época. Órgano oficial del Sindicato Médico del Uruguay. Fundado el 11 de agosto de 1920. Bulevar Artigas 1515, 11200 Montevideo.
Tel. (598-2) 401 4701 - Fax 401 0151
E-mail: noticias@smu.org.uy
Web: www.smu.org.uy.

Comisión de Publicaciones y Consejo Editorial: Dres.

Enrique Soto (miembro responsable), Eduardo Ferreira, Gustavo Ruiz, Graciela Vitarella, Carlos Etchegoyen, Fernando Rodríguez Magano, Bres. Martín Fraschini y Walter Callero. **Editor general:** Milton Fornaro. **Secretario administrativo:** María Piñeyrua y Valeria Jauregui. **Coordinación:** Leda Duarte.

Producción Editorial: Encare Producciones. Decron SA. 18 de Julio 2196 oficina 1002, telefax 409 0359 y 408 5563 Email:prodencare@adinet.com.uy. **Director:** Gustavo Fernández. **Editor ejecutivo:** Sergio Israel. **Comercialización:** Andrea Olivera. **Colaboraron en este número:** Graciela Scolavino, Sara Rossini, Fredy González y Dr. Antonio L. Turnes.

Diseño y edición gráfica: Pablo Algaré. **Corrección:** Heber Artigas. **Fotografía:** Estudio de la calle San Juan y Santiago Israel.

Viene de la página 5

Dr. Rodríguez, los cambios en el CASMU pasan por un *“problema de mentalidad. Lo que tiene que cambiar es la gente que va a dirigir. Hay un vacío de poder...”*.

Uno de los ejes para mejorar la situación que actualmente vive la institución es la gestión clínica. Otro, el cambio del modelo de atención y, en tercer lugar, lo que refiere a los círculos de calidad. Para el facultativo, las áreas clínicas están dirigidas por profesores de alto nivel pero que no están preparados para la gestión. *“Si no lo están, los podemos preparar. Si no se quiere preparar, no se puede ser director (...) porque se trata de un individuo que tiene que llevar adelante la gestión de su área”*.

El ingreso de profesionales jóvenes, especialmente formados en medicina familiar, *“traería otra visión”* más moderna a la institución. La reducción en un 10% del personal, la situación de 1727, y el nombramiento de un gerente general son otras de las propuestas presentadas por esta agrupación.

Trabajadores Médicos

La representatividad que el SMU logró en las últimas elecciones *“es buena”* porque existe un intercambio de posturas que *“nos nutre como Sindicato”*, aseguró el Dr. Pedro Cladera. Si bien se abrió un abanico de posibilidades donde la gente se siente representada, ahora hay que *“aspirar”* a que todos los médicos se afilien al Sindicato.

Por diferentes razones una importante cantidad de médicos no puede pagar la cuota, *“nos queda un camino por hacer en cuanto a la militancia dentro de nuestro gremio”*.

Los cambios de las condiciones laborales de los últimos años y las propuestas actuales para implementar el nuevo sistema integrado de salud generaron alteraciones en las condiciones de trabajo, especialmente en el sector público. *“Tenemos que trabajar para que la gente se sienta más partícipe del SMU”*.

Las rebajas salariales, médicos sin trabajo, cambios en el ámbito laboral, hacen que desde el Sindicato *“estemos continuamente apagando incendios”*. Es por eso que se conformó un centro de es-



ESTUDIO FOTOGRAFICO DE LA CALLE SAN JUAN

tudios sindicales encargado de analizar las políticas gremiales y el trabajo médico dentro de la comunidad, porque según el Dr. Cladera *“estamos resolviendo asuntos puntuales sin poder planificar a largo plazo”*. Los cambios sociales como la judicialización de la medicina o los temas de mala praxis son cuestiones *“puntuales que nos hacen a veces olvidar las políticas generales”*.

FALTA MÍSTICA

Una serie de *“errores administrativos”* han llevado al CASMU a la situación en que está. Una situación *“difícil”* a la que se llegó por *“ineficiencia”*. La propuesta para salir de la crisis -explicó el Dr. Cladera- es que la Junta sea el organismo que dicte las políticas generales y deje en manos de un gerente la implementación de los programas de gestión. En la asamblea del 28 de diciembre, la agrupación Trabajadores Médicos propuso realizar un llamado de proyectos de gestión para el CASMU.

“Las Juntas han dejado de ser más políticas para ser cada vez más operativas. La operatividad y la parte técnica tienen que estar a cargo de

administradores, la Junta controla y da su sí político”.

El cuidado de lo material, de lo humano, de los socios y un *“serio control”* de gastos e insumos son aspectos clave para la salida de la institución.

“Pero nos hace falta un cambio de cabeza a todos”, porque al CASMU le *“falta mística y cuando falta la mística, falta el sentido de pertenencia. No se ve el cuidado de la empresa. Es mi casa y como es mi casa la tengo que cuidar”*.

Asociación de los Estudiantes de Medicina

Lo adaptaríamos a la época que vivimos, al tipo de militancia actual. Nos resultan imperiosas dos cosas: fortalecer el apoyo administrativo al trabajo de las comisiones del SMU, y la otra ha estado en el tapete, el tema de las asambleas.

Es importante destacar que el problema no radica en la herramienta asamblea, sino en el uso y abuso que muchas veces se hace de ella con tretas administrati-

Sigue en la página 6

vas que permiten perpetuarlas en el tiempo sin sentido. El SMU debe establecer por estatuto un quórum mínimo para la consolidación de un espacio de discusión representativo. Si el mismo no se cumple, será pues que los afiliados depositan en los miembros electos la responsabilidad de buscar una solución al problema planteado y listo. Serán los afiliados quienes evaluarán en las siguientes elecciones lo correcto o incorrecto del accionar de sus delegados.

NO DEBEMOS VOLVER

Hace ya diez años una asamblea echó a los estudiantes de la Junta Directiva del CASMU, desde entonces hemos luchado por volver a recuperar ese rol. En el camino nos hemos convencido de algo: no debemos volver. ¿Por qué? Porque nadie debe volver a la Junta Directiva, la Junta debe desaparecer. Hace ya casi diez años que denunciamos que muchas veces los intereses agrupacionales político-económicos priman por sobre los del colectivo de

usuarios. Esas denuncias nos costaron el cargo, lamentablemente la realidad demostró que no estábamos equivocados.

Es imperioso formar un equipo de gestión que administre el CASMU con dedicación exclusiva. El mismo dependerá gremial y políticamente de forma directa del Comité Ejecutivo del SMU como garante del respeto de las bases fundacionales y los mecanismos que hacen al CASMU único en el campo de la medicina mutual. Los concursos son uno de ellos. Pero no basta solamente con concursos, se necesitan mecanismos de evaluación que monitoreen el desempeño de técnicos y no técnicos.

El CASMU no es la administración pública. El que no trabaja debe irse y dejar el lugar a quienes quieran trabajar en serio.

La institución posee varias ventajas que deben ser explotadas. Es necesario generar mecanismos de dedicación exclusiva para la inserción del médico joven, generar sentido de pertenencia mediante remuneraciones acordes a la responsabilidad, capacitación continua, estabilidad laboral.

Todo ello repercutirá en la mejora de la calidad de la asistencia y, fundamentalmente, en salud mental para todos los médicos y el personal de salud. Eso implica que los médicos deberán ser empleados de la institución, con sus correspondientes beneficios sociales y no simples empresas unipersonales contratadas de forma tercerizada, si no no podremos jamás generar un vínculo de trabajo en serio.

Los estudiantes tenemos una responsabilidad directa en todos estos aspectos, pero fundamentalmente en el servicio de practicantes. Hace dos años queremos implementar su reforma. Hasta ahora algunos se han preocupado más por organizar eventos "formativos" que por modificar y generar fuentes laborales para los estudiantes. ¿Qué estamos esperando?

Creemos mucho más fácil responder qué no le cambiaríamos al CASMU: sus objetivos. (Daniele Raymundo)

Estudiantes Independientes

Bajo un mismo lineamiento general desde la agrupación Estudiantes Independientes analizamos qué debemos cambiar: el SMU debe ser una institución al servicio de sus afiliados que vele por sus intereses, que responda ante el asociado que abona una cuota mensual por sus inquietudes y preocupaciones.

REFORMA DEL SERVICIO DE PRACTICANTES

Desde la Comisión de Practicantes del SMU realizamos un proyecto común de reestructura del servicio que entrará en vigencia este año y que tiene como principales cambios: - Criterio de cargo único, titularidad y suplencia excluyente. - Concurso único universal. - Reglamentación de las listas de espera. - Creación del departamento de practicantes. - Nuevo sistema de elección y asignación de cargos. - Listas de titulares y suplentes establecidas e independientes. - Cambio en el sistema de ganancias de los méritos. - Equiparación salarial de los practicantes centralizados. - Reestructura del sistema de despacho de órdenes (asignación alternada de las suplencias entre los practicantes de zona, etcéte-

ra). - Titularización de la zona refuerzo del CASMU. - Creación de la figura del Practicante Comunitario de Zona.

Recuperación del cargo de los estudiantes en la Junta Directiva del CASMU.

Debemos recuperar el cargo estudiantil en la Junta Directiva del CASMU para poder elegir, proponer y defender a nuestros socios estudiantes y practicantes.

APERTURA DE LA MEDICINA ZONAL PARA MÉDICOS JÓVENES

SMU: Conocer para cambiar, Encuesta Médica-Estudiantil: muchas veces para cambiar necesitamos la opinión de nuestros socios y muchas veces están ahí, desde la base esas prepuestas que hacen al SMU lo que es hoy. Socialización de la información: creación del Espacio Noticias Virtual, para que todos nuestros socios puedan acceder a la información de manera rápida y moderna. Plan Estratégico de Comunicaciones, que tendrá dentro de sus objetivos, entre otros, el reposicionamiento del SMU y del médico dentro de la sociedad. Capacitación de médicos y estudiantes, más que cambiar es continuar con lo que se ha realizado: congreso de practicantes, curso de reperfilamiento de médicos en el primer nivel, etcétera. Avanzar hacia más y mejores convenios para los socios. Imposterizable reforma del sistema de salud: debemos defender el derecho al trabajo del practicante de medicina y la inserción del médico joven en el nuevo. Plan de retiro médico, con lo cual daremos mayores oportunidades laborales a los futuros galenos. Los estudiantes debemos ser protagonistas de los cambios y luchar por aquello que siempre creímos que era imposterizable. Es tarea de todos, participando en los espacios de este gremio abierto, hacerlo realidad. Que así sea. (Martín Fraschini)

Fosalba

La primera idea es la "necesidad de cambiar" en el SMU y que está asociada a dos preguntas: a) ¿hay realmente una voluntad de cambiar?, y b) ¿qué debemos cambiar y para qué?

Sigue en la página 10

NUEVO VITAL + PRO DEFENS.

Nuestro organismo está sometido a constantes agresiones tanto externas como internas. Para protegernos, CONAPROLE, empresa láctea líder en Uruguay, pionero una vez más, crea y lanza al mercado su primera leche fermentada: VITAL+ PRO DEFENS L. Inmuno 24

¿Qué es L. Inmuno 24?

Lactobacillus rhamnosus GG, es una de las cepas de bacterias probióticas estables y de efectos comprobados con más estudios realizados en humanos y documentados en publicaciones científicas de alcance mundial.

Beneficios científicamente comprobados del L. Inmuno 24

- ❖ Estimula la función del sistema inmunológico
- ❖ Logra y mantiene un equilibrio de la microflora intestinal reforzando las defensas naturales.
- ❖ Inhibe la proliferación intestinal de bacterias causantes de enfermedades, reforzando las defensas naturales.
- ❖ Favorece la reducción de la secreción de sustancias potencialmente cancerígenas.
- ❖ Disminuye la frecuencia y duración de las infecciones respiratorias infantiles
- ❖ Acelera la recuperación de alergias .

NUEVO Vital + PRO DEFENS

En presentaciones de botellitas de 100cc, con la cantidad necesaria de L. Inmuno 24, en sus 2 sabores natural y frutilla, para poder elegir cómo protegernos.

1 Vital+ Pro Defens por día, para sentirse y estar mejor protegido.



Viene de la página 8

Las elecciones son un factor dinamizador y como tal se siente la necesidad de generar nuevas ideas desde la perspectiva de cada una de las corrientes de opinión. "El cambio" no significa lo mismo para todos.

Desde nuestra visión es necesario un cambio profundo motivado, esencialmente, por la urgencia de acompañar las transformaciones sociales y por la necesidad de revalorar la profesión médica en todas sus dimensiones.

Antes de emprender cualquier cambio es necesario sincerarnos con nosotros mismos y ver la importancia del SMU como colectivo en defensa del conjunto de la profesión y no solamente como un espacio a utilizar cuando se ven afectados intereses particulares o grupales.

El SMU está estructurado sobre bases estatutarias que desdibujan las competencias en cuanto a la representatividad y al mismo tiempo que no genera espacios que estimulen la participación. Es necesario crear instancias intermedias entre la Asamblea General y el Comité Ejecutivo, orientado a estimular la participación en ámbitos que garanticen la democracia gremial en su conjunto, con el fin de adaptar el SMU a

ESTUDIO FOTOGRAFICO DE LA CALLE SAN JUAN



una nueva realidad.

Es necesario desarrollar una cultura que potencie los aspectos gremiales de una manera seria y documentada a partir de la generación de ámbitos de estudios de

la realidad sanitaria y laboral de los médicos. En este sentido creemos que se han realizado avances, como es la creación del Centro de Estudios.

Dentro de los balances también es justo reconocer que la creación del SAIP es un importante aporte al gremio médico. Así mismo podemos decir que el SMU no ha estado omiso a la hora de emitir opinión sobre los principales temas vinculados a la salud, como la descentralización de ASSE, Colegiación, y Reforma del Sistema de Salud.

CONSOLIDACIÓN Y REESTRUCTURA

El CASMU no se cambia desde los discursos fáciles y las consignas o desde la demagogia preelectoral y los voluntarismos. El Centro de Asistencia del SMU es demasiado importante en la historia sanitaria de Uruguay para su enorme masa de afiliados y sus funcionarios técnicos y no técnicos, como para realizar diagnósticos interesados exclusivamente en fines electorales.

El CASMU actual es consecuencia de una suma de componentes (gestión, políticos, financieros, gremiales, comerciales). Para revertirlo se requiere de: a) consolidar una conducción política con capacidad de gestión; b) reestructura de las áreas técnicas, administrativas y contables; c) capacidad de negociación con los diferentes actores de la salud, en especial con el MSP y el resto de los gremios; d) diseñar un plan estratégico orientado a la refundación del CASMU, impulsando algunas de sus fortalezas, como la medicina descentralizada; e) crear los mecanismos para un ingreso racional de las nuevas generaciones.

La proyección del CASMU está atada a 1727 Emergencias, por lo tanto ambas situaciones deben formar parte de un plan estratégico en conjunto con capacidad de desarrollo. (Dr. Enrique Soto)

Recambio

Para el Dr. José Iraola, miembro del Comité Ejecutivo del Sindicato Médico, el SMU es el "fruto de la pluralidad de opiniones, heredero de los mejores sueños de los fundadores anarcos y su buen trato con los conservadores éticos médicos de fundar una profesión social. Es el

heredero de la única profesión que mayoritariamente trabaja en planilla y en caja, donde hay muy poco trabajo en forma liberal. Tiene que seguir siendo un foro permanente, como lo ha sido siempre, de propuestas para el sistema de salud pero con reconocimiento de la profesión".

UNA EMPRESA ÉTICA

Los números no cierran, la crisis generó grandes confrontaciones entre los diferentes actores de la institución e incluso llegó hasta ámbitos de negociación con representantes del Poder Ejecutivo. Sin embargo, el Dr. Iraola insistió en el buen nivel de representatividad dentro de la Junta, lo que convierte al CASMU en un "ejemplo de democracia". Además de poseer los más altos estándares de calidad -"gastó en asistencia a los pacientes lo que otras instituciones gastan en mármol"-, es una empresa "tradicionalmente ética".

Para Recambio es relevante diferenciar entre la conducción política y la conducción administrativa. La primera queda a cargo de la Junta. Es en lo que concierne a la "gerenciación intermedia" de directores técnicos y jefes de servicios donde se necesitan cambios. "Esto sería respondiendo con su cargo personal. Empezar a ver área por área".

No sólo es una de las más grandes empresas del país, sino que dentro de la salud es la institución que tiene las cifras "más altas en salarios". Como contrapartida, la cuota DISSE es menor que la de otras instituciones. "Eso afectó y coadyuvó a este problema actual. El Estado debería reconocer el atraso que tiene en recomponer esta situación".

La propuesta para abatir el déficit de aproximadamente un 10% de carga financiera por amortizaciones es obtener un préstamo "blando" a largo plazo y con bajo interés. "Pensamos que debería haber un aporte estatal como se lo dieron a otros sectores de la sociedad, porque el gobierno financió deudas en otros sectores y no protegió al sistema mutual".

Desde el punto de vista interno la institución debe seguir siendo parte del SMU. "Pero que voten a la Junta Directiva los médicos técnicos del CASMU. Que exista una responsabilidad, que los médicos se sientan dueños de su trabajo y de su empresa". ■

PEQUEÑOS CRIMENES CONYUGALES

de ERIC EMMANUEL SCHMITT

Con:
ROBERTO JONES
SUSANA GROISMAN

Dirección:
DUMAS LERENA

Viernes y Sábados 21:30 hs / Domingos 19:30 hs

TEATRO DEL ANGLO San José 1426

Reservas: 902 76 34 - 901 88 19 - 902 37 73 int.134

¿Qué lugar ocupa la mentira en el amor?

