

# Agrupaciones

## AGRUPACIÓN TRABAJADORES MÉDICOS

### No Firmar

A los pocos meses de instaurado el SNIS, se ve claro que los aportes de las principales IAMC de Montevideo se incrementan, y sus ingresos se reducen. Mientras aportan a las cajas de auxilio y la "exoneración patronal" a DISSE; se reducen los ingresos: copagos por debajo de lo necesario, exoneraciones de tickets y prestaciones (medicación para crónicos, atención integral psiquiátrica) y la postergación del ingreso al FONASA de los jubilados. Por otro lado, los beneficios que los estatales recibían por cuota mutual, fueron retirados, mientras se les obliga a pagar de su bolsillo al FONASA. Gran negocio para el estado y nueva rebaja para los trabajadores. No conocemos los datos actualizados de las IAMC, porque el MSP las oculta; pero paralelamente exige (bajo el chantaje del no pago de la cuota FONASA), la entrega de los datos sobre los ingresos salariales de cada médico. Actitud claramente ilegal. No obstante otras IAMC y algunas de FEMI, parecen haberse favorecido con un ingreso significativo de asociados que compensarían esas pérdidas. Los seguros privados con fines de lucro parecen ser los más privilegiados. Otras, como IPAM son condenadas a muerte luego de sólo 6 meses de su ingreso al SNIS. De acuerdo a la nueva ley, los excedentes financieros del FONASA, provenientes de las IAMC, de los jubilados y trabajadores, son volcados a ASSE. También ellos pagarán los gastos de salud de los indigentes, antes provenientes de rentas generales. Las rebajas en las cuotas mutuales son además utilizadas para reducir artificialmente la inflación, supeditado a las necesidades del Ministerio de Economía, y sus patronos, los organismos multinacionales de crédito (FMI, BM). Sin embargo, a pesar del empeoramiento de las cuentas, los directorios de las principales IAMC, mantienen un cómplice silencio, en consonancia con las cúpulas gremiales. ¿Cómo se ajustan las cuentas de las IAMC sin denunciar la política de asfixia del gobierno?...por el único camino posible: el de la rebaja de los salarios, ya sea por ajustes, "laudos nuevos", autorebajas, atrasos, etc. Los recientes aumentos logrados mediante la lucha gremial en ASSE, están aun por debajo del laudo mutual, por lo que en la perspectiva de rebaja en las IAMC, se planea promediar el trabajo médico por debajo del nivel actual. Gran número de docentes de la Universidad, prestan servicios asistenciales en la "Mutualista ASSE" percibiendo salarios de hambre. Se ha dejado al Hospital de Clínicas fuera del SNIS, condenándolo a subsistir con los magros recursos de la Universidad, pero sí se preocuparon por integrar a los servicios de medicina privada: el SNIS no cumple ni siquiera su rol de integrador. La reciente firma de una cláusula de "pacificación" ASSE- SMU, unida a la "auto pacificación" en privados, pretende asegurar la "llegada" a un clima preelectoral propicio.

## UNIÓN GREMIAL MÉDICA

### Ante el cierre de IPAM

Un sistema nuevo, una historia vieja.

Desde el 1 de enero se encuentra funcionando el SNIS, aunque, lamentablemente, a los médicos se nos cierran las fuentes laborales.

IPAM era una sociedad anónima (SA) que realizaba cobertura de salud en la modalidad de seguro, en donde más de 70 colegas desarrollaban su tarea.

La relación laboral con la SA era de todo tipo: de dependencia, tercerizada y mixta, eludiendo el pago de aguinaldos, licencias y otros beneficios sociales, a pesar de que los colegas desarrollaban su tarea en una franca relación de dependencia. De más está decir el atraso salarial, mecanismo con el cual se financiaba la SA y le permitía seguir funcionando.

A raíz de un juicio por deudas, IPAM cierra.

Nos genera dudas cómo una SA con fines claramente lucrativos ingresa al SNIS, quién auditó si cumplía con las metas asistenciales y económicas, y si ingresó con un juicio por deudas de tal magnitud que iba a provocar su cierre. Por qué el MSP no realizó acciones intentando evitar su cierre. Por qué el MSP y la JUNASA no toman en cuenta las fuentes laborales médicas cuando se licita el padrón social.

Todos juntos debemos hacer nuestros máximos esfuerzos para reinserter a los colegas de IPAM, y por supuesto evitar que la historia se repita con otras instituciones. No alcanza con los discursos, hay que construir entre todos, ya que cambian los gobiernos pero la historia es siempre igual.

No miremos nosotros también para el costado, porque nuestro futuro puede ser igual al angustiante presente que viven nuestros colegas de IPAM, y el Consejo de Salarios es una gran oportunidad.