

Agrupaciones

FOSALBA

SMU Y CASMU: DE LA DECADENCIA A LA RECONSTRUCCIÓN

- Los médicos somos críticos con nuestra organización gremial. La vemos como algo ajeno. Pero el SMU representa a todos sus afiliados (médicos y practicantes), su presente y futuro depende solo de nosotros. Llegó el momento de remover las viejas y pesadas estructuras. Dejar atrás el statu quo, la burocracia y el privilegio. Debemos impulsar la creatividad y participación, hacia un sindicato que reivindique la profesión médica en todos sus aspectos.
- Es hora de que las Asambleas sean auténticamente representativas del sentir de los médicos, de que existan ámbitos de participación, de que nuestra incidencia sea realmente efectiva en la comunidad, en definitiva... es hora de llenar al SMU de vida gremial.
- El Centro de Asistencia del SMU debe continuar con el proyecto concebido por el Dr. Carlos María Fosalba en cuanto a sus valores y objetivos, pero adaptado a una época diferente.
- Debemos tener la audacia y la imaginación para transformar al viejo CASMU en una empresa diferente, con capacidad de recuperar su autonomía, dueña de su destino, con una autogestión eficaz y eficiente.
- Es hora de que el CASMU sea capaz de realizar una verdadera reestructura técnica y administrativa. Nuestros afiliados deberán ser el objetivo principal. Ser referentes en la atención médica no deberá sonar más como una frase hueca, deberá ser la realidad.
- La separación SMU - CASMU es producto de una situación gremial, jurídica y económica.
- No debemos recostarnos exclusivamente sobre la necesaria e indispensable autocritica. Resulta fundamental tener capacidad de proyectarse con ideas nuevas. Esta es la esencia del fosalbismo. Mantener vivo el espíritu transformador y creativo.
- En el CASMU se hace imprescindible una gestión diferente, con capacidad de liderar procesos y que a su vez sea ineludible en los contenidos éticos.
- Es hora de generar otra Institución que conserve los valores que han sido su fortaleza y que destierre los vicios, la demagogia y la acostumbrada "hacer la plancha".
- La verdadera transformación depende de nosotros mismos, de lo que seamos capaces, sin miedos ni ataduras.
- Es hora de romper mitos, crear esperanza y transformar la realidad. Nuestra propuesta: a) Escindir SMU-CASMU; b) Período de transición, con elección abierta de su Junta Directiva; c) Nuevo estatuto aprobado por todos los médicos del CASMU; d) Cambios en la gestión técnica y administrativa; e) Ética y rigurosidad en la planificación económica y financiera; e) Recuperar la autonomía del CASMU.
- El Dr. Juan Carlos Macedo nos enseñaba "...construir es la única decencia..". Construyámos con tolerancia, respeto y madurez el NUEVO CASMU, para el presente, pero sobre todo y muy especialmente para las generaciones futuras.
- En eso estamos.

MÉDICOS ASALARIADOS SOLIDARIOS

SIN PRINCIPIOS SINDICALES NO HAY GREMIO.

CASMU: EMPRESA SOCIAL

La agrupación MAS y los médicos de ASSE, en un marco muy difícil impuesto por la firma inconsulta del acuerdo del 30 de mayo por las autoridades de la mesa del comité ejecutivo sin previa aprobación de la Asamblea General, obtuvieron un triunfo sindical al lograr la sustitución del compromiso funcional eliminando los cuatro puntos (traslado, rebaja salarial) que ataban de pies y manos al médico que lo firmaba.

Luego de 9 asambleas en las cuales conseguimos unificar al gremio, no aceptando la división entre firmante y no firmantes demostramos a la sociedad el poder de un gremio movilizadísimo aún en condiciones adversas en defensa de sus derechos sindicales. A pesar de la exclusión, del incumplimiento de resoluciones de la Asamblea y del autoritarismo la agrupación MAS y los médicos de ASSE consiguieron defender el derecho de todos los médicos planteando una alternativa al esclavizante compromiso funcional y limitando la cláusula de paz a los temas salariales durante el acuerdo.

La dolorosa enseñanza que tenemos que sacar es que:

NUNCA MÁS UN DIRIGENTE FIRME UN ACUERDO SIN CONSULTAR AL ÓRGANO MÁXIMO DEL GREMIO Y NUNCA MÁS UN DIRIGENTE OCULTE PUNTOS FUNDAMENTALES QUE COMPROMETEN DERECHOS SINDICALES Y LABORALES DE LOS SOCIOS A LA ASAMBLEA GENERAL.

Hoy constatamos una total crisis de conducción en el Comité Ejecutivo y en la Junta Directiva del Casmu. Es la continuación de la política de vaciamiento del Comité Ejecutivo, suspendiendo innumerables reuniones, sustituyendo las decisiones de las mayorías por decisiones personales, prohibiendo dar información, cayendo actualmente en la total inoperancia debido a la crisis del cogobierno de las agrupaciones Ugm y Fosalba responsables por años de la dirección del Sindicato Médico y del Casmu. Desde el comienzo del período se amparó una conducción personalista que llevó a un debilitamiento del gremio, que desde ciertas tiendas sólo ahora se cuestiona debido a la crisis extrema del Casmu.

El Casmu está en una situación económica insostenible fruto de causas externas como la crisis del 2002, la implementación de este nuevo sistema de salud y causas internas como son los errores de gestión de la actual y de las anteriores juntas incluyendo la contratación de cargos gerenciales con altos sueldos.

Actualmente el gobierno y la oposición imponen la separación del Casmu y el SMU como una férrea condición para salvar económicamente al Casmu a la par de profundizar el proyecto de privatización. Entendemos que debemos defender fundamentalmente la característica de una empresa social sin fines de lucro, que brinda servicios asistenciales a 250 000 uruguayos siendo fuente de trabajo directa para 6000 funcionarios médicos y no médicos.

Lo fundamental es reivindicar que si bien las aportaciones económicas de los socios pueden ser diferentes lo que le da el carácter social es: UN SOCIO UN VOTO en el nuevo Casmu.