



Agrupación FOSALBA

SMU: SIN MIEDO A LOS CAMBIOS

NUESTRO PUNTO DE PARTIDA

El inconformismo y la transformación de la realidad con un sentido progresista es la principal razón de ser de la Agrupación FOSALBA.

Esta corriente de pensamiento recoge una larga historia en el Sindicato Médico del Uruguay. Allí se conjugan nuestras luchas por la libertad, la sensibilidad social y la construcción de una profesión médica, científica, humana y éticamente en constante evolución.

Ese espíritu transformador en oposición a los conservadurismos y al statu quo es el principal legado del Dr. Carlos María Fosalba. Desafío que hoy levantamos como una de nuestras principales banderas.

Como expresaba el Dr. Juan Carlos Macedo: "...construir es la única decencia, eso es saber...". Esta frase nos interpela sobre la capacidad de construir un nuevo SMU, en donde no nos es ajena una necesaria autocrítica acompañada de la tolerancia y la apertura suficientes que nos enriquezca con nuevas visiones y desafíos. El "saber" es la humildad y la capacidad de reflexión sobre nuestros errores, pero siempre acompañados de propuestas capaces de ofrecer nuevas alternativas, que nos permitan avanzar hacia otros objetivos en beneficio de todos.

CAMBIAR EL SMU

Los destinos del SMU son responsabilidad de todos. No solo alcanza con votar autoridades cada dos años. La vida de las organizaciones gremiales se construyen día a día, en sus Asambleas, Comisiones de Trabajo, Publicaciones y Foros de discusión. Resulta imprescindible crear los mecanismos que incorporen al conjunto de los colectivos médicos expresados en las diferentes sociedades científicas y organizaciones gremiales de Montevideo e Interior del país.

Las viejas estructuras desgastadas, con Asambleas de pobre representatividad y escasa actividad productiva en materia de ideas y propuestas, debe abrir paso a otra forma de concebir la acción sindical en donde existan mayores estímulos para la participación y la reivindicación de aquellos valores que consideramos imprescindibles para un adecuado ejercicio de la profesión.

Los centros de la vida gremial no deben pasar por el poder de las estructuras agrupacionales y políticas sino por la defensa y la reivindicación de los principios ineludibles a la defensa de los valores de la profesión y el trabajo médico. Para ello resulta imprescindible revitalizar los núcleos de base como centros activos de la acción sindical.



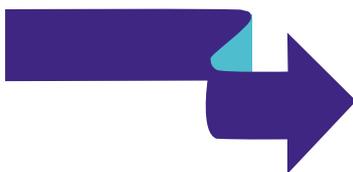
Agrupación FOSALBA

Es necesario poner en práctica el plenario de delegados, como forma de descentralizar el poder, en donde estén representados los núcleos de base y las sociedades científicas.

Debemos adaptar los Estatutos a una nueva época, transformar las Asambleas Generales en verdaderamente representativas del pensar gremial y crear los mecanismos organizativos que permitan desarrollar acciones por áreas de actividad laboral (esencialmente pública y privada).

Es insoslayable comprender que resulta impostergable modificar las condiciones laborales de los médicos, con posibilidades de acceso a una vida digna, actualizada y con capacidad de desarrollo en todos los planos.

La incidencia realmente efectiva se logra mediante nuestra capacidad de propuesta para lo cual resulta esencial potenciar



todos los espacios de elaboración y producción sindical como lo constituye en la actualidad el Centro de Estudios.

REFORMA DEL SISTEMA DE SALUD

Los médicos trabajamos en un Sistema de Salud del cual debemos ser protagonistas en conjunto con los demás integrantes del equipo de salud. Los principios rectores de la actual reforma han surgido de los

diversos ámbitos de discusión y análisis impulsados por el SMU y las diferentes Convenciones Médicas.

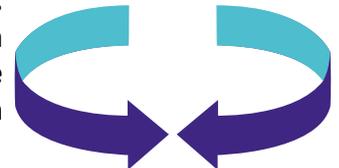
La consolidación del actual proceso de Reforma del Sistema sanitario requiere de la flexibilidad suficiente para introducir las modificaciones necesarias que la hagan sustentable.

La Reforma del Sistema de Salud es un proceso dinámico que requiere definir nuevas metas para las cuales resultan imprescindibles las propuestas que pueda efectuar el SMU.

Deberán encontrarse los mecanismos que permitan una participación efectiva de los médicos en los diferentes ámbitos ejecutivos de implementación de la reforma (JUNASA, ASSE).

En las elecciones sindicales del año 2007 la Agrupación Fosalba convocaba a votar bajo la consigna: **No hay reforma de la salud sin los médicos.**

Creemos que la misma mantiene toda su vigencia en la actualidad.



REIVINDICAR EL TRABAJO Y LA PROFESIÓN MÉDICA

No solo resulta indispensable alcanzar otras condiciones de trabajo y remuneración, sino que debemos generar los espacios para que nuestra profesión pueda proyectarse en otra perspectiva, para lo cual es necesario aprobar el Estatuto del Trabajo Médico, transitar hacia un laudo único y crear programas de actualización en el marco del Desarrollo Profesional Continuo.

El cambio en las condiciones de trabajo de los médicos implica, entre otras cosas, poder acceder a los recursos necesarios,

tener las posibilidades de capacitación y actualización, desarrollar su trabajo en un contexto de estabilidad y poder concentrar su actividad laboral.

Se equivocan quienes tienen conceptualizado al médico simplemente como un trabajador especializado, limitado a la aplicación de pautas o protocolos. También se equivocan quienes desde las Gerencias públicas o privadas ubican a los profesionales médicos como mano de obra barata, ignorando los valores esenciales del ejercicio de la medicina para los cuales el médico debe sentirse libre de las presiones económicas y operativas de los diferentes prestadores. Debe reconocerse que el único compromiso del médico es con la salud de la gente y que la relación médico-paciente constituye el binomio esencial

sobre el cual se construye cualquier sistema. El respeto a la libertad de esta unidad es el eje central de todas las reivindicaciones del ejercicio profesional.

Debe reconocerse la importancia de la autonomía profesional y de la independencia clínica como componente esencial de la atención médica y por lo tanto, como beneficio del paciente que debe ser preservado, pero también como un principio esencial del profesionalismo médico

La Colegiación Médica continúa siendo una vieja reivindicación del SMU para analizar en forma objetiva la actuación de los médicos en el ejercicio de su profesión. Lamentablemente dicho proyecto duerme

en los cajones del Poder Legislativo.

Los médicos estamos profundamente consustanciados con la sociedad, debemos encontrar los mecanismos para acercarnos cada vez más a la misma y preservar los valores humanos y sociales que la mayoría de los médicos han contribuido a generar.

FORMACIÓN DEL MÉDICO Y NUEVAS GENERACIONES

Somos defensores de la planificación en salud. El desarrollo de las especialidades deberá ir en concordancia con las necesidades de nuestra población. Nos parece un contrasentido acotar o reducir el acceso a determinados posgrados con elevada demanda en nuestra sociedad.

Las nuevas generaciones deberán encontrar otras posibilidades y otras seguridades para poder cumplir en forma consciente con su vocación.

Deberemos preservar los derechos laborales de todos los compañeros médicos, especialmente de quienes ingresan al mercado laboral encontrándose en situación más vulnerable por la necesidad de acceder rápidamente al mismo.

La expansión y desarrollo de las residencias médicas debe cumplir los requisitos formativos básicos y estar sujeta a la evaluación continua. Se deberán crear los mecanismos para los traslados horizontales cuando esto sea posible como opciones para los médicos en formación

Se deben consolidar los cambios propuestos en el nuevo Plan de Estudios de la Facultad de Medicina en donde se intenta articular el mismo con la Reforma del Sistema. En este contexto, resulta



Agrupación FOSALBA

imprescindible incorporar el Hospital de Clínicas como prestador del SNIS.

CENTRO DE ASISTENCIA DEL SMU

La situación del CASMU ha sido consecuencia de una historia, en donde asumimos nuestras responsabilidades. Pero esa historia tiene componentes multifactoriales en donde no son ajenas desde otras corrientes gremiales y hasta la propia historia política del país. Basta recordar que en el último período de gobierno cerraron ocho instituciones mutuales.

La Agrupación Fosalba, siendo minoría, ha realizado los máximos esfuerzos para estabilizar y recuperar el CASMU y 1727 Emergencias. Es así que asumió el protagonismo necesario para el diseño de un plan estratégico institucional, creación de un fidecomiso financiero y generar por las diversas vías los espacios de negociación para encontrar una salida Institucional. Al transitar este camino hemos coincidido con otras agrupaciones, pero también hemos marcado nuestras diferencias ante situaciones que no compartíamos.

Fuimos impulsores de modificar la

conformación de la conducción política del CASMU y su sistema de elección. Dejamos atrás la representación Agrupacional para que los compañeros médicos encontraran mayor libertad a la hora de elegir a quienes lo representaban introduciendo un sistema de “plancha”. De esta forma hemos intentando remover el anquilosamiento inoperante de la gobernabilidad del CASMU.

“... construir es la única decencia, eso es saber...”

Dr. Juan Carlos Macedo

