

PALABRAS DEL PRESIDENTE ENTRANTE, DR. JULIO TROSTCHANSKY

Es difícil hablar en estos momentos por lo que esto significa y, sobre to-do, porque quienes intervinieron en la sesión de clausura del anterior C.E. han transitado por todos los temas que seguramente tendremos que encarar en estos dos años.

Siempre es un honor ser elegido por los pares, pero los honores, por lo menos a mi entender, son pasajeros y les siguen los desafíos y las responsabilidades, y creo que eso es lo que hoy estamos asumiendo.

Permítanme una consideración personal, para después abordar lo colectivo. No podría estar aquí si no fuese por el apoyo de Paola, de mis hijos y de to-da mi familia: mis hermanos, mi madre, mi viejo.

Pero quiero dejar de lado lo personal porque entiendo y así lo entendí cuando me tocó actuar como Vicepresidente que este es un órgano colectivo. Este C.E. es un órgano colectivo y no un órgano que deba ser manejado en forma individualista. Este no es un Sindicato presidencialista, sino un Sindicato que elige a sus autoridades colectivas, que son las que luego nombran a quienes lo representan ante otros. El órgano que adopta las definiciones es colectivo y, por eso lo hemos hecho con la frontalidad que nos caracteriza y que nos va a seguir caracterizando, hemos defendido siempre esa posición.

Si ha habido posiciones que hemos tenido que sostener y que no han sido compartidas por algunos compañeros, ello no ha impedido que siguiéramos siendo amigos, en el sentido que hoy señalaba el Dr. Cópola, pues hay que separar muy bien las relaciones personales de lo que son las discusiones político-sindicales. A veces la distancia es lo que nos acerca a determinadas personas, y la proximidad es la que nos aleja.

Este órgano entra en una nueva fase en la que debe continuar lo que el anterior C.E. ha hecho, que es comenzar a re-dimensionar y refundar el Sindicato Médico. El SMU no comienza hoy a refundarse ni a generar los mecanismos necesarios para ser un Sindicato más representativo. El día que nosotros decidimos separar al CASMU del SMU comenzó la refundación del Sindicato Médico. Ese día adoptamos la decisión de tener un Sindicato que represente realmente a todos los médicos por igual; ese día tomamos la decisión de comenzar a buscar los mecanismos para que los médicos vengán al SMU no por ser integrantes del cuerpo médico de una institución, sino porque es el Sindicato Médico el que los atrae, el que los apoya, el que les da los espacios y les genera los mecanismos intermedios para poder sentirse representados y representar a sus lugares de trabajo, que es donde se generan los problemas, pero también las soluciones a los problemas.



No desconozco lo que las Agrupaciones han hecho, pero creo que el camino que debe seguir el Sindicato es también generar ámbitos de decisión en los que las Agrupaciones compartan las definiciones con diversos delegados de las formas de agrupamiento que los médicos se han ido dando en estos años y que deben sentir que deben integrarse al SMU para poder aumentar su representatividad.

La representatividad del Sindicato debe aumentar porque el país está atravesando un momento de cambios profundos; ya lo mencionaba el Dr. Danza. La reforma sanitaria de

Nutriguía
Conocer más para alimentarse mejor

**Alimentación y nutrición
seis enfoques**

- Nutriguía Edición Impresa.
- Página Web.
- Boletín Electrónico.
- Jornadas de Nutrición.
- Revista Nutriguía para Todos
- **NUEVO** Nutriguía Empresas.

Florida 1520 / 302
Montevideo - Uruguay
Tel.: (0598-2) 901 01 59
www.nutriguia.com.uy
nutriguia@nutriguia.com.uy

este país me van a escuchar decirlo muchas veces y no es algo nuevo, pues ya lo he dicho en diversas oportunidades tiene como gran logro el haber comenzado la transformación de un sistema asistencial paupérrimo, que dividía entre pobres y ricos, que generaba inequidades.

Es verdad: la reforma no está completa. La reforma necesita más reforma. Nosotros lo decimos desde una posición crítica y no obsecuente. Si hay algo que hemos hecho a lo largo de estos años es no ser obsecuentes con nadie. Hemos sido independientes de cualquier interferencia político-partidaria y creemos que es así como se debe entender el sindicalismo: sin interferencias partidarias en las decisiones de este colectivo.

Tampoco debe existir interferencia de posiciones personales. La militancia debe ser exclusivamente sindical y, cuando uno toma otro camino, debe obviamente abandonar los lugares de decisión gremial.

El Sindicato no puede estar ajeno a los cambios que se generan en el país. Por el contrario, tiene la gran oportunidad de promover transformaciones e incidir en la mejora del proceso asistencial.

Además de aumentar su representatividad, el Sindicato debe apuntar a la revalorización de la profesión. Todos lo hemos dicho aquí, pero he escuchado a veces diferentes conceptos sobre lo que es la profesión y el profesionalismo. La profesión tiene derechos, pero también tiene deberes. La profesión genera la posibilidad de la autonomía, del ejercicio libre, de evitar las presiones de otros en nuestro desempeño profesional, pero también genera deberes, como es el deber de hacer honor a los pilares de la profesión. Y esos pilares hacen, en primer término, al compromiso con la sociedad. No hay profesión ni profesionalismo sin compromiso con la sociedad. Ese compromiso con la sociedad debe verse representado claramente y debe reflejarse en una mancomunidad de los médicos con los reclamos de la sociedad. No son caminos separados.

Debemos reencontrarnos con la sociedad; debemos ir a la formulación de un nuevo pacto entre los médicos y la sociedad, reubicando al médico, con todos sus valores, dentro de ella. Y sus valores no son sólo el compromiso con la sociedad, sino también comportarse de acuerdo con códigos de ética establecidos y separar la paja del trigo. Tenemos que ser claros en eso y, cuando alguien no va por los carriles éticos adecuados, debemos tener la fortaleza necesaria para separarlo y señalar que ese no es el que representa a la profesión médica.

También hay que evitar los corporativismos, que tanto mal le hacen a la profesión. Defender los intereses personales o de un grupo en detrimento de la sociedad y de lo colectivo es ir contra la profesión y contra el profesionalismo. Por eso, hay que tener muy claro lo que decimos y lo que defendemos.

Por lo tanto, creo que reafirmar la profesión y esos valores es reafirmar nuestro compromiso con la sociedad. Eso nos va a ubicar en la senda de los cambios.

Como decía al inicio, este es un colectivo, no un cuerpo que se basa en personas, personalismos ni actitudes individuales. Espero que este C.E. genere acciones concretas, pero no en una posición quejosa, melancólica, de oposición sistemática a los cambios. Realmente, para que este C.E. sea productivo, para que tenga representatividad y para que concite adhesión en los médicos debe fijarse objetivos claros, a corto y mediano plazo, y cumplirlos, no quedándose en el discurso. La oposición sistemática o la obsecuencia con quienes están en el poder no deben tener cabida en un cuerpo colectivo como este.

Por consiguiente, invito a este C.E. a hacer eso: a no ser quejoso, a no oponerse sistemáticamente a los cambios y a generar aquellas transformaciones que, en el corto y mediano plazo, los colegas realmente puedan ver plasmadas, de modo que no nos quedemos en discursos.

Muchas gracias.
(Aplausos)



Vípez
Omega 3

NUTRICION:
Desarrollo Cerebral
y Visual en fetos y niños
Antiinflamatorio

CARDIOLOGIA:
Enfermedad Coronaria - Arritmias
Hipertension Arterial

Salud
que viene del mar

Laboratorio Landasur - www.vipez.org - Atención al Consumidor: 0800 8147