Sindicato Médico del Uruguay

MÉDICOS POR LA CALIDAD

TU VOTO OPINIÓN SINDICATO

PROPUESTAS ELECTORALES

Elecciones Generales del SMU 2019

Mayo 2019

ÍNDICE

MÉDICOS

Desde las Bases 4
Gremialismo Independiente 6
Médicos Asalariados Solidarios 8
Fosalba 10
Médicos por el Cambio - UGM 12

ESTUDIANTES

1958 AEM 14
FPE-AEM 16
Estudiantes por el Cambio 18
Estudiantes Independientes 20

AGRUPACIÓN GREMIAL

DESDE LAS BASES

- Por la **UNIDAD y la INDEPENDENCIA POLÍTICA.**
- **Con COMPROMISO Y PARTICIPACION.**

DESARROLLO SINDICAL E IMPULSO A LA PARTICIPACIÓN:

- **Campaña de Afiliación** en todo el país.
- **Readecuación de la Cuota Social**, con rebaja mayor a los colegas recién egresados y a los estudiantes.
- Apoyo a la creación de **NÚCLEOS DE BASE** en todas las instituciones, tanto públicas como privadas, en TODO el país, y un **Plenario de Núcleos de Base** que asesore al Comité Ejecutivo.
- Profundizar el trabajo conjunto con las **Sociedades Científicas**.
- Democratizar la integración y el funcionamiento de la **Unidad de Negociación.**
- Recrear Comisiones de Trabajo por Sectores y/o Temáticas.
- Control de la gestión de los integrantes del Comité Ejecutivo, dando responsabilidades específicas a los vocales.

CONDICIONES LABORALES

- Establecer **Protocolos de Seguridad** en Servicios de Atención Extrahospitalaria y dentro de los Centros Asistenciales.
- Combatir la desregulación y la flexibilización.
- **No más tercerizaciones.** No más dependencia encubierta.
- **Contratos claros de trabajo** para combatir los despidos arbitrarios y la represión antisindical.
- **Laudo Médico Único Nacional.**
- Cierre programado de las Comisiones de Apoyo.

SISTEMA NACIONAL DE SALUD

- Otorgamiento de CAD y FAD por concursos.
- Propender a la mejora de la Calidad Asistencial y las Condiciones Laborales, defendiendo en convenio logrado en Consejos de Salarios que disminuye el número de pacientes por hora en policlínica.
- Lograr una representación directa del S.M.U. en la JUNASA.
- Reivindicar la creación de un Sistema Nacional de Emergencia y Trauma según necesidades epidemiológicas y no comerciales, así como Sistemas Locales de Salud con complementación.
- Defender la Integración del Hospital Universitario en el SNIS.
- Creación de los Centros de Referencia para patologías poco frecuentes y de alto costo.

COMITÉ EJECUTIVO

1. RODRIGO SUÁREZ
2. LETICIA QUAGLIOTTI
3. GUILHERME ABIB
4. TANIA RODRÍGUEZ
5. PABLO DELAFUENTE
6. CARLA PALLARES
7. PABLO CHAMORRO
8. ROSSANA RODRÍGUEZ
9. YAMANDU BERMUDEZ
10 MÓNICA LABELLA
11.BALBINA DOMINGUEZ
12.DANIEL BANINA
13 DANIELA FAGÚNDEZ
14 PEDRO BRITOS
15 GIANELLA BORRELLI
16 GABRIEL BERMÚDEZ
17 MARIANELLA OLIVERA
18 GABRIEL BARREIRO
19 LUISA BASILE
20 MIGUEL MACHIN

COLONIA DE VACACIONES

1) Tania Rodríguez
2) Gabriel Barreiro
3) Daniela Fagundez
4) Pablo Chamorro
5) Marianella Olivera
6) Jorge Díaz
7) Luisa Basile
8) Yamandú Bermúdez
9) Carla Pallares
10) Pablo Delafuente
11) Yessica Alvarez
12) Guilherme Abib
13) Melina Pan
14) Rodrigo Suárez
15) Leticia Quagliotti

CONSEJO ARBITRAL

1) Daniel Banina Crocco
2) Mónica Labella
3) Gabriel Bermúdez
4) Balbina Domínguez
5) Pedro Britos
6) Gianina Borrelli
7) Daniel Barreiro
8) Rossario Rodríguez

NO MÁS TERCERIZACIONES!!

NO MÁS DESPIDOS ARBITRARIOS!!

NO MÁS REPRESIÓN SINDICAL!!

NO TE QUEDES EN TU CASA!! PARTICIPA!!

NO VOTES EN BLANCO!!

NO ANULES MÁS TU VOTO!!

DESDE LAS BASES nace hace 2 años, como una agrupación independiente de los poderes políticos de turno, tanto en el ámbito nacional como dentro del SMU.
Somos un grupo de colegas de diversas generaciones, especialidades y ámbitos de trabajo.
Nos une la vocación militante en pos de un mejor y más grande Sindicato Médico del Uruguay.
Es imprescindible hoy para nuestro gremio una renovación que favorezca la UNIDAD de todos los médicos.
El SMU no es capaz actualmente de representar a la mayoría de los médicos trabajadores del país, lo que se refleja en los bajos niveles de participación en asambleas y elecciones generales como la que enfrentamos el 30 de mayo.
Connivencias político partidarias se expresan dentro de nuestro Sindicato, lo que se agrava en este año electoral.
Por un lado hay quienes pretenden usar nuestro gremio como motor para hacer oposición a la Reforma del Sistema de Salud y del Trabajo Médico.
Por otro lado, integrantes con vinculación directa con el gobierno de turno, hacen dudar de la total independencia de su accionar, y de los resultados de las negociaciones.
Es por esto que bregamos por una mayor participación de las Bases, de los Núcleos, y de las Sociedades Científicas en el día a día del Sindicato, para que los que primen sean los intereses de los Médicos Trabajadores.
En los últimos dos años se ha dado participación a las SSCC en la negociación colectiva, y se han creado varios Núcleos de Base, pero el apoyo a nivel político del Comité Ejecutivo es escaso.
Esto se debe a la existencia de intereses corporativos, políticos y patronales dentro de las grandes agrupaciones gremiales del Sindicato, hecho reñido con la ética gremial y en las antípodas de nuestra forma de ver la actividad sindical. El centralismo y la toma de decisiones entre unos pocos es una característica de este SMU de hoy.
Los cambios se logran entre todos, con más participación de las mayorías, dejando atrás las divisiones y las luchas políticas.
Tenemos que transparentar la gestión del SMU, rebajar la Cuota Social, fomentando la participación de todos los colegas.
Tenemos que lograr mejoras más profundas en las Condiciones de Trabajo y de Salario de los médicos, más allá de lugares de trabajo y especialidades.

Los médicos tenemos que defender nuestros derechos laborales y bregar por un Sistema de Salud más justo y equitativo en todo el país.

Rodrigo Suárez: 42 años. Pediatra. Presidente del Núcleo de Base de Medica Uruguaya.
Integrante de la Secretaría de Asuntos Laborales de la Sociedad Uruguaya de Pediatría.
Guilherme Abib: 28 años. Médico ASSE. Ex delegado federal de la FEUU por la AEM y delegado de generación 2010.
Tania Rodriguez: 28 años. Médico de ASSE. Ex militante de la AEM- FEUU, delegada federal y secretaria de Cultura de la FEUU.
Pablo Delafuente: 40 años. Intensivista. Delegado del Núcleo de Base de 1727 y CASMU.
Rossana Rodriguez: 49 años. Especialista en Laboratorio de Patología Clínica. Vicepresidenta de la SUPAC (Sociedad Uruguaya de Patología Clínica).
Mónica Labella: especialista en Nefrología.
Daniela Fagúndez: ex Asistente en Medicina Familiar y Comunitaria.
Gabriel Bermudez: Posgrado de Salud Ocupacional. Núcleo de Base UCM.
Marianela Olivera: 52 años. Especialista en Salud Ocupacional. Núcleo de base de SAPP.
Miguel Machin: Cirujano Reparador. Ex presidente del SIndicato Médico del Uruguay.

#desdelasbases @desdebasessmu desdelasbases@gmail.com 099789332 094906322

GREMIALISMO INDEPENDIENTE

médicos independientes

GREMIALISMO AUTENTICO

Comité Ejecutivo

1 - GONZALO FERREIRA
2 - ÁLVARO DENDI
3 - JOAQUÍN PEREYRA
4 - CRISTINA CAVAGNARO
5 - SOLEDAD OLIVERA
6 - EDUARDO FERREIRA
7 - VERÓNICA SEIJA
8 - MARTIN BAZZINO
9 - PAULA DUARTE
10- ANÍBAL DUTRA
11- MARTÍN COSTAS
12- MAXIMILIANO SKERLJ
13- LUCIANO GRASIUSO
14- LAURA PARDO
15- FERNANDO REPETTO
16- MONICA CATENACCIO
17- LUIS GOMEZ
18- CARLITOS AREVALO
19- MARTÍN FRASCHINI
20- FELIPE SCHELOTTO

Colonia de Vacaciones

1-CRISTINA GRELA
2- JORGE QUIJANO
3- JORGE D'AVENIA
4- LUCIA ALZUGARAY
5- RUBEN CANO
6- CARINA ALMIRON
7- KYRSTEN ZIMMER
8- ANDRES MUNYO
9- ANABELLA MATEUCI
10- CARLA PLADA
11- ELENA ZANETTA
12- HELENA SOBRERO
13- ERIKA GONZALEZ
14- MARTIN BARBOZA
15- ROSARIO CAVAGNARO

Comisión Fiscal

1 - NICOLÁS DE PAULA
2 - DANIEL SALINAS
3 - FEDERICO DUARTE
4 - PEDRO CLADERA
5 - MATILDE MIRALLES
6 - DORA MUSETTI
7 -CAMILA PIQUEREZ
8 - ELENA DIEGUEZ
9 - ANDRÉS ALALLÓN
10- GERARDO BRUNO

Consejo Arbitral

1 - ÁLVARO MEDEIROS
2- INÉS VIDAL
3- FRANCO PEVERELLI
4- JORGE POMI
5- GRAZIELLA PERDOMO
6- JOSÉ MAGGIOLO
7- JULIO ALVES
8- WALTER ALALLÓN

médicos independientes

GREMIALISMO AUTENTICO

UN SMU PARA LOS MÉDICOS

Es tiempo de una **REVOLUCIÓN**. Nuestro colectivo durante los últimos años, se ha ido resignando paulatinamente a no movilizarse. Nos hemos acostumbrado a ser dirigidos por una agenda que en muchos aspectos nos es ajena y en casi todos desconocida. La inercia, y no nos confundamos con mensajes panfletarios, es quien dirige nuestro sindicato.

Es tiempo de una **RENOVACIÓN**. Una renovación de nombres, de ideas y de conceptos, de caminos a recorrer. Es de orden plantearse nuevos objetivos frente a un modelo que se ha demostrado agotado, y frente a algunos actores que representan lo peor de la Medicina y que ahora, de forma oportunista, buscan poder por el poder mismo.

Gremialismo Independiente surge como el camino natural de unidad y defensa institucional dentro del SMU. La tradición de ambas agrupaciones fundadoras, **Gremialismo Auténtico y Médicos Independientes**, marca un compromiso con el SMU y con la Medicina Nacional, así como una visión plural y participativa que la coloca como la alternativa lógica de transformación de nuestro Sindicato Médico. Tenemos que asumir **JUNTOS** el compromiso de crear un nuevo SMU, un SMU **PARA** LOS MÉDICOS**.**

NUESTRO COMPROMISO CON USTED

- Cambio Urgente en la Ley del Colegio Médico
- Creación de una comisión de trabajo para presentar un plan nacional de Calidad de Vida Médica
- Equiparación salarial de los Médicos con mayor postergación (entre ellos los residentes)
- Nueva Ley de residencias, sistema nacional de residencias médicas, mejora de condiciones laborales.
- Construir un SMU sin codependencia con el gobierno de turno. Los médicos marcamos nuestra agenda.
- Plan Nacional de retiro Medico, los Médicos merecemos terminar nuestras carreras con dignidad.
- Plan Iberoamericano de Becas e Intercambios a través de la Confederación Medica Latinoiberoamericana que el SMU integra. Plan regional de recertificación.
- Mejora en las Condiciones de trabajo Medico, lugares de descanso adecuados, pago de horas extras y fines de semana. Pago de antigüedad.
- Laudo de emergencias Móviles y asistencia extrahospitalaria.
- Laudo de profesionales en servicios no asistenciales (MSP, ASSE, privación de libertad etc).
- Laudo de profesionales de IMAE´s.
- Reestructura y fortalecimiento de la Unidad de negociación colectiva. Fortalecimiento del trabajo en Comisiones.
- Enfrentar el problema de la Inseguridad en el ámbito laboral. Continuar con los planteos de concientización y medidas en caso de agresiones, que agredir al personal de Salud constituya un agravante.
- Integración del Hospital de Clínicas al SNIS
- Fortalecer el rol de las Sociedades Científicas y los Núcleos de Base
- Completar la reestructura de la Colonia de Vacaciones
- Mejora de los servicios y estructura del SMU hacia los socios. Plan de reconfiguración de atención al Socio, programa de Beneficios, el SMU debe estar al servicio de sus socios.

Podrán encontrar más información en nuestras páginas web y redes sociales

médicos independientes

www.medicosindependientes.com.uy

GREMIALISMO AUTENTICO

www.gremialismoautentico.org.uy

Agrupación MAS
Por el cambio de verdad

Daniel San Vicente Ney Castillo

15 años defendiendo los Derechos de todos los médicos por igual

La Agrupación MAS impulsó, con el apoyo de todos los colegas, el conflicto sindical con ASSE del año 2005 logrando el mayor triunfo sindical de la historia del SMU conquistando aumentos salariales del orden del 300% para más de 7000 médicos.

La Agrupación MAS -en el año 2008- apoyó decididamente a los trabajadores de la Unidad Coronaria Móvil logrando el fortalecimiento de su estructura sindical frente a la patronal.

La Agrupación MAS ante el intento, por parte de ASSE, del despido de todos los médicos de Comisión de Apoyo en el año 2008 -habiendo incluso llegado los telegramas colacionados de despido- lideró una contundente movilización de defensa de sus puestos de trabajo. Logrando, con el apoyo de todos los socios, garantizar y proteger más de cuatro mil puestos de trabajo médicos. Se impulsó decididamente la presupuestación de todos los colegas de Comisión de Apoyo.

El Dr. San Vicente concurrió en forma constante a varios sumarios contra médicos en el CASMU logrando, en todos los casos, un resultado favorable para los colegas.

Presentamos e impulsamos el plebiscito médico a favor del Laudo Médico Único Equitativo con equiparación público privada logrando su aprobación por una amplia mayoría en las elecciones de mayo de 2013.

También presentamos e impulsamos el plebiscito médico por una Ley jubilatoria digna para el colectivo médico siendo este aprobado por amplia mayoría en la misma elección.

En 2017 lideramos la reforma de Estatutos que hoy rige al SMU y prohíbe los vergonzantes "subsidios" que Fosalba y aliados se habían auto-otorgado para los cargos de la mesa del Comité Ejecutivo que constituían el 100% de la remuneración por un año luego del cese de los cargos.

Lucha por la transparencia y la ética en el manejo de los recursos de todos los colegas

La Agrupación MAS lucha por organismos médicos austeros y transparentes sometidos al control de todos los colegas.

A fines de noviembre el oficialismo presentó un acuerdo unilateral con la empresa Campiglia destinado a desarrollar un negocio inmobiliario en el predio del SMU que implicaba la demolición de la histórica Sede Sindical de la calle Br Artigas y su permuta por una oficina mucho más pequeña, al contrafrente e inhabitable -sin pisos, paredes internas ni instalaciones de ningún tipo.

La Agrupación MAS logró salvar la Sede Sindical de la bola demoledora al llevar este oscuro negocio al contralor de todos los socios informándolos como es debido del manejo de su patrimonio. Gracias a este esfuerzo el próximo 30 de mayo podremos realizar las elecciones del SMU en nuestra histórica Sede Sindical, así como también celebrar su centenario en el año 2020.

Defendimos a la Dra. Zambrán, delegada del núcleo de base del SMU, perseguida por el anterior directorio de ASSE. Tal fue la persecución que su injusta e ilegal destitución llegó a ser publicada en el Diario Oficial. Logramos revertir la situación y devolver el puesto de trabajo a la colega. Poco an-

tes se dio la caída integra del directorio de ASSE.

Denunciamos las ingentes sumas de dinero –de más de 300.000 dolares- erogadas sin ningún tipo de garantía, control o exigencia a la Fundación Salud, dirigida por Alfredo Toledo. Gracias a nuestras denuncias logramos que SMU dejará de otorgar dinero a la cuestionada fundación así como el apartamiento del Dr. Toledo de su dirección.

Planteamos la eliminación inmediata de las vergonzantes tarjetas de "crédito" corporativas -privilegio tanto de funcionarios electos como de funcionarios no electos del SMU- y exigimos la inmediata publicación del detalle de los numerosos gastos con ellas realizadas. **La Agrupación MAS fue la única Agrupación que votó a favor de la eliminación de las tarjetas "corporativas"**

NUESTRA PLATAFORMA POR EL CAMBIO DE VERDAD

Hoy el SMU necesita un cambio de verdad, que no sea meramente un cambio de nombres y que genere un sindicalismo que contemple a todos los médicos.

Rebaja de la cuota sindical. Garantizaremos una cuota accesible para todos los colegas como lo hemos hecho en el Colegio Médico del Uruguay -a través de la Lista 1, logramos una rebaja de más del 15% en la cuota mensual del CMU- a menos de dos meses de ser electos.

Hoy los salarios de varios funcionarios del SMU se miden en los cientos de miles de pesos. No es ético que el colectivo médico financie salarios que superan en forma importantísima los suyos.

Aplicaremos un importante recorte en los sueldos más altos de funcionarios electos y no electos del SMU. A través de la Lista 1 **ya logramos importantes rebajas en los salarios de funcionarios electos y no electos del Colegio Médico** y continuamos trabajando en el mismo sentido.

Eliminaremos las tarjetas corporativas y publicaremos el detalle de todos los gastos anteriores.

Eliminaremos los viajes superfluos. Solo serán posibles aquellos que sean imprescindibles para el SMU

Exigiremos responsabilidades por la actual situación de cierre ydesmantelamiento de la Colonia de Vacaciones así como su inmediata reapertura.

En el marco de los consejos de salarios **daremos prioridad a los acuerdos generales, basados en el Laudo Médico Único Equitativo, con conquistas para todos los médicos**.

En el sector público lucharemos por la **equiparación público privada y las presupuestación de los colegas de comisiones de apoyo**.

Lucharemos por condiciones laborales y de seguridad dignas para todos los médicos. Desde Lista 1 ya hemos creado, en el Colegio Médico, el Programa de Bienestar Profesional que ofrece -en forma gratuita y confidencial- tratamiento, respaldo y contención a los médicos que sufren de problemas en su salud psicológica: *burnout*, depresión, adicciones y riesgo de suicidio.

Defensa de los títulos médicos emitidos por la UDELAR. **No a la recertificación paga por el médico, fuera del horario laboral y obligatoria**. La Agrupación MAS se ha opuesto decididamente a varios intentos recertificadores por parte del oficialismo. **Desde Lista 1 hemos logrado que el Colegio Médico del Uruguay descarte la recertificación por su marcada ilegalidad.**

Continuaremos la defensa y mejoramiento de las jubilaciones médicas. Las condiciones laborales médicas están caracterizadas por un profundo estrés, inseguridad e insalubridad. Esto determina una disminución de la calidad y expectativa de vida y convierte a la medicina en una profesión de riesgo. **Promoveremos una Ley jubilatoria médica, con carácter grave y urgente, que asegure a los médicos el disfrute de una jubilación digna.**

En este sentido impulsaremos la extensión de la licencia por maternidad a seis meses.

Candidatos MAS por el cambio de verdad – lista parcial

Comité ejecutivo
Daniel San Vicente
Ney Castillo
Robinson Rodríguez
Carlos Múgica

Tribunal Arbitral
Ney Castillo
Álvaro Miller
Lourdes Grille

Comisión Fiscal
Roberto Mantero
Silvia Cataldi
Fernando Rodríguez

Colonia de Vacaciones
Yolanda Amorelli
Rosana Borgarto
Violeta Beitler

TU HISTORIA EN EL SINDICATO

La agrupación Fosalba ha sido impulsora de grandes hitos en la historia del Sindicato Médico. Logramos un aumento del salario real durante los últimos 15 años de forma permanente, tanto a nivel privado como público y nos enorgullecemos de consolidar la Unidad de Negociación como la mayor herramienta de asesoramiento gremial para mejorar salarios y condiciones de trabajo. También consolidamos los cargos de alta dedicación y ahora contamos con una biblioteca virtual para socios y socias e incluimos en la cuota el seguro de responsabilidad civil. Ahora, vamos por más.

TU FUTURO EN EL SINDICATO

Nos proponemos seguir avanzando. A través de las negociaciones del consejo de salarios, queremos mejorar salarios y condiciones de trabajo. Pretendemos completar la reforma de trabajo médico en las especialidades pendientes y escalafones. Nos llena de ilusión el Proyecto Torres en el que, con los fondos ya recaudados, promoveremos el desarrollo profesional médico continuo. Pondremos foco en mejorar los salarios de los y las residentes. También vamos a potenciar con mayor participación y diversidad a la Unidad de Negociación.

TU EQUIPO EN EL SINDICATO

En el SMU siempre han convivido médicos y médicas que representan distintas corrientes de opinión, diferentes generaciones y géneros, todos y todas trabajando juntos y juntas por un mejor sistema de salud. Debe ser un marco de relacionamiento entre todos los y las colegas, capaz de tender puentes con sociedades científicas y núcleos de base, a la vez que genera una relación fluida con otros gremios médicos y no médicos. Las listas de la Fosalba ponen foco en la diversidad y denotan una clara paridad de género en el equipo, además de una gran variedad de ramas de la medicina que enriquecerán el diálogo y darán voz a todos y todas dentro del Sindicato Médico.

TU VOZ EN EL SINDICATO

Nos une la sensibilidad social y las ideas con un fin común: defender un modelo de profesión, de Sindicato y de sistema de salud donde primen los intereses generales y no haya lugar para elites ni corporaciones. Nos mantendremos alejados y alejadas de las polémicas infundadas, por momentos agresivas y demagógicas que en nada contribuyen a la histórica y necesaria unidad del gremio médico. Vamos a seguir construyendo desde la discusión, desde las propuestas. Queremos seguir siendo tu voz en el sindicato.

Este 30 de mayo, queremos seguir siendo tu voz en el sindicato

Estas son nuestras listas:

Comité Ejecutivo:

1. Gustavo Grecco
2. Zaida Arteta
3. Federico Preve
4. Clara Niz
5. Nicolás Sgarbi
6. Julia Galzerano
7. Matías Suárez
8. Lucía Araújo
9. Ricardo Silvariño
10. Soledad Iglesias
11. Juan Pablo Soto
12. Marina Rodríguez
13. Juan José Paganini
14. Andrea Simeone
15. Maite Arana
16. Juan Pablo Salisbury
17. Fernanda Nozar
18. Lucía Florio
19. Julio Trostchansky
20. Jorge Lorenzo Otero

Comisión Fiscal:

1. Silvana Pamparato
2. Gustavo Musetti
3. Mariana Ginés
4. Julio Braida
5. Josefina Tarigo
6. Melina Rubiños
7. Gerardo Barrios
8. Mariana Guirado
9. Luis Pacheco
10. Martín Rebella

Consejo Arbitral:

1. Hugo Rodríguez
2. Matilde Di Lorenzo
3. Alfredo Cerisola
4. Irene Retamoso
5. Walter Pérez
6. Mariana Cora
7. Enrique Méndez
8. Cristina Scavone

Colonia de vacaciones:

1. Federico Martiarena
2. Malena Passos
3. Alejandro Cuesta
4. Anahí Barrios
5. Fernando Martínez
6. Valentina Mérola
7. Andrés Gaye
8. Sandra Consani
9. Eduardo Regueira
10. Valentina Zubiaurre
11. José Almeida
12. Maynés López
13. Arturo Briva
14. Lucía Arzuaga
15. Álvaro Danza

fosalba

www.fosalba.org.uy

RODRIGO PERNA PRESIDENTE

JUNTOS POR EL CAMBIO

MÉDICOS POR EL CAMBIO - UGM

SOMOS

Médicos por el Cambio. Médicos de a pie que logramos, en solo dos años, empezar a modificar las estructuras del Colegio Médico y la Facultad de Medicina.
Ahora vamos por el Cambio en el SMU.
Conformando una gran alianza electoral con las agrupaciones opositoras, que, por primera vez, nos presentamos juntas.
El cambio es posible, y depende de vos.
Llego la hora de votar juntos.

#1 NO A LA GRIETA MÉDICA

#2 LEY DE SALUBRIDAD Y 8 HS

#3 SEGURIDAD DEL PERSONAL MÉDICO

#4 SALVAR LA SEDE GREMIAL Y LA COLONIA DE VACACIONES

#5 UN SINDICATO MODERNO

#6 POLÍTICAS DE GÉNERO Y RESPETO A MATERNIDAD Y LACTANCIA EN LAS MÉDICAS

#7 RESIDENTES = CAD

#8 REGLAMENTO DE CARGOS GREMIALES

30 MAYO

LLEGÓ LA HORA DE VOTAR **JUNTOS**

RODRIGO PERNA PRESIDENTE

JUNTOS POR EL CAMBIO

MEDICA DEL INTERIOR

ALTERNATIVA SINDICAL

UNION DE MÉDICOS CANARIOS

Unión Gremial Médica

UNID

PRADERI

PROPUESTA

CASTELLS

AVANZAR

SIGLO XXI

Para conocer en detalle nuestras propuestas:

/Rodrigo Perna Presidente

@RodrigoPerna3

www.medicosporelcambio.uy

ELECCIONES SMU

AGRUPACIÒN

¿Quiénes somos?

Somos estudiantes de distintos años en la Facultad. Nos agrupamos en la herramienta gremial de todos los estudiantes, la Asociacion de los Estudiantes Medicina.
Defendemos y llevamos la voz de nuestros compañeros a los espacios de cogobierno y en el SMU, herramienta sindical que nos representa ahora como estudiantes y en el futuro como profesionales.

¿Qué hacemos?

Militamos en los barrios en donde se fomenta la educación, salud, valores y solidaridad en la vida de los vecinos que menos tienen, tratando de devolver de alguna manera a la sociedad lo que ella nos brida para nuestra educación.

De cara a nuestra casa de estudios, fomentamos la inserción temprana a la clínica donde buscamos que en los primeros años los estudiantes tengan un acercamiento a la clìnica y a los distintos servicios acompañados de estudiantes más avanzados, en los Talleres Pre-Guardia.

Representamos a los estudiantes en los espacios de cogobierno defendiendo nuestros derechos y luchando dìa a dìa para mejorar nuestras condiciones de estudio.

También seguimos apostando a la formación colectiva en los distintos repasos para todos los años de la carrera. Implementamos la Biblioteca Solidaridad la cual fomenta el intercambio de materiales entre pares.

Sumado a todo esto desarrollamos encuentros a nivel latinoamericano buscando un acercamiento a nivel regional para poder debatir e intercambiar las diferentes realidades de los sistemas de salud.

1958-AEM @1958aem 099865318

1958-AEM

¿Qué proponemos?

INTERNADO PAGO PARA TODOS

Es sumamente importante poder recibir un pago acorde para todos los que cursan este ciclo final de la carrera desempeñando un rol fundamental en la asistencia.

BAJAR LA CUOTA SOCIAL.

La cuota de socio en nuestra perspectiva nos parece elevada. Por eso creemos en la necesidad que esta cuota pueda ser escalonada según el año en el cual este cursando.

BOLSA DE TRABAJO.

Generar un espacio que tenga los currículum de todos los socios estudiantiles para presentar a los servicios cuando aparezcan

NO AL PAGO AL FONDO DE SOLIDARIDAD POR EL TITULO INTERMEDIO

entendiendo que èste sea optativo y no obligatorio.

UNIVERSALIZACIÒN DEL INTERNADO,

entendiendo que este ciclo es fundamental para la formación y que sigue creciendola matrícula año a año, es necesario ampliar a otros servicios tanto publico como privado la posibilidad de cursar allí, mejorando la calidad asistencial.

MAS PUESTOS DE PRACTICANTES.

Inserción laboral temprana a todos los compañeros, creemos en la necesidad de que tanto el sistema público como el privado se generen espacios de trabajo y la mayor transparencia posible para acceder por concurso.

CONOCIMIENTO CIENTIFICO

Más becas y beneficios para estudiantes en los congresos académicos.

Por todas estas razones sumate, ocupa tu lugar!

ESTE 30 DE MAYO -VOTA 1958-AEM

¿Qué es FPE AEM?

Somos un grupo de estudiantes que trabajamos dentro de la Asociación de los Estudiantes de Medicina (AEM), y que nos organizamos para mejorar las condiciones de estudio en nuestra facultad, trabajando diferentes problemáticas tanto desde el Consejo o la comisión de carrera, así como con los delegados de las distintas generaciones. Además generamos espacios de discusión y salimos a las calles a pelear por la inserción del Hospital de Clínicas al SNIS, por el acceso a la salud de toda la población, por las problemáticas de las mujeres, por el presupuesto para la educación pública, entre otros.

NUESTRO TRABAJO

Hace años venimos trabajando en Fmed para conseguir mejoras en las condiciones de cursado, defendiendo la calidad de nuestra educación y nuestros derechos como estudiantes. Desde los espacios de cogobierno por ejemplo, hemos logrado la implementación del curso ACLS en el internado de forma gratuita, así como también el PALS, que si bien hoy solo lo hacen algunos internos, dentro de poco será un curso accesible para todos. En el año 2018 logramos la aprobación del reglamento de cursos y exámenes que rige nuestra carrera, incluyendo nuevos derechos y garantías, como las instancias de remediación, devolución de las evaluaciones y la posibilidad de borrarse de un curso una vez que comenzó, entre otras cosas, que se suma a algo que ya habíamos logrado anteriormente: cursar unidades de diferentes años a la vez. **Pero la lucha no solo es en el cogobierno, sino que también hemos salido a la calle a luchar por un presupuesto justo para anep y udelar, el prometido 6% y por nuestro Hospital Universitario y en contra de su privatización.**

Este próximo **30 de mayo** habrá una **nueva elección del SMU**, actualmente no formamos parte de su delegación estudiantil y apostamos a hacerlo para trabajar desde otro lugar por todo lo que hemos logrado y lo que queda por lograr. El rol que de nuestros delegados debe ser el de acercar nuestras problemáticas cotidianas en las que el sindicato puede aportar, para dar el debate y generar espacios donde poder trabajarlas.

QUEREMOS UNA REPRESENTACIÓN ESTUDIANTIL REAL, QUE ACERQUE EL SMU A LOS ESTUDIANTES, QUE TRABAJE POR LAS COSAS QUE NOS AFECTAN DÍA A DÍA Y NO SOLO CUANDO HAY ELECCIONES.

> ***Estamos convencidos que existen más lugares aptos para la formación clínica en nuestro sistema de salud, y que el sindicato Médico puede tener un rol importante junto a la Facultad de Medicina en poder conseguir nuevos lugares de prácticas, así como recursos humanos y materiales. Creemos que todos los actores del sistema de salud deben involucrarse en la formación de los futuros médicos que trabajarán allí.***

FPE - AEM

Queremos un SMU
¡que trabaje por más lugares para nuestra práctica clínica!

Otro asunto que nos afecta es la falta de cargos pagos para quienes cursan el internado obligatorio. Esta situación es injusta primero porque todos los internos realizan el mismo trabajo y a igual tarea algunos son remunerados y otros no. Además, significa un esfuerzo importante para muchos estudiantes tener que cursar el último año de la carrera casi sin salida laboral temprana, ya que esta requiere alta dedicación horaria, y sin poder percibir un ingreso por ello. El ciclo internado obligatorio tiene muchas cosas que deben cambiarse, pero **estamos convencidos que el sindicato puede aportar mucho en buscar generar convenios y diferentes formas para aumentar los cargos remunerados, porque igual tarea, igual remuneración.**

Hay muchos aspectos de la formación básica de un futuro médico que nuestro plan de estudios no abarca, sobre todo lo relacionado a maniobras más prácticas, tales como intubación orotraqueal, vías venosas centrales, trabajo con simuladores y diversas técnicas que nos preparen mejor para el contacto con el paciente. **Queremos seguir aportando a nuestra calidad académica mediante cursos de capacitación y formación para los estudiantes de los años clínicos.**

Otro punto fundamental, es poder lograr convenios con empresas de transporte para conseguir bonificaciones en los boletos de ómnibus de los estudiantes que deben trasladarse a las UDAs más alejadas de la capital, como por ejemplo, los que deben ir a Maldonado, Florida, San José y Canelones del Este, entre otros. Los boletos a esos lugares son costosos y a los estudiantes se nos complica viajar periódicamente a tener clases. Esta es una cuestión que durante mucho tiempo se ha dejado de lado, y es momento de avanzar para que ir a clase insuma menos gastos para los estudiantes.

/ POR MÁS PROPUESTAS

/ POR UNA PARTICIPACIÓN RENOVADA

ELEGÍ EL VERDADERO
TRABAJO DE TODOS LOS DÍAS
ELEGÍ AL FPE-AEM

ESTUDIANTES POR EL CAMBIO

El Jueves 30 de Mayo, el Cambio está en tus manos

HECHOS Y NO PALABRAS

Estimados compañeros y compañeras:

Somos estudiantes de medicina de la etapa clínica decididos a mejorar nuestras condiciones de estudio y trabajo. Nos une el desafío de superar estos problemas, por encima de barreras políticas, religiosas o de cualquier tipo. Desde el inicio de la carrera hemos sido representados por Aem o por Estudiantes Independientes. Pero el tiempo ha demostrado que ambos proyectos terminaron en lo mismo: olvidándose de las verdaderas reivindicaciones estudiantiles. Hoy transcurrimos por la carrera plagados de arbitrariedades, desorganización administrativa e injusticia en algunos exámenes, mal diseñados. Nuestros gremios, en vez de luchar por cambiar esta realidad, parecen más preocupados por apagar toda esperanza de cambio. El trabajo de Practicantes, tan importante para muchos de nosotros, viene siendo amenazado. La actual delegación de Estudiantes Independientes en el SMU permitió que se perdieran los cargos de Practicantes en el Casmu, conquista histórica de los estudiantes en el gremio médico. Años antes la AEM había permitido la expulsión del representante estudiantil en la Junta Directiva del CASMU. Como suele decirse, aquellos polvos trajeron estos lodos. Por último, sentimos que nuestra formación en habilidades prácticas básicas, inherentes al trabajo de Practicantes, es escasa. Una formación excesivamente teórica y con escasez de talleres prácticos es frustrante y genera asimetrías no solo en nuestra formación como practicantes sino como futuros médicos. Mientras tanto, los delegados estudiantiles en el Smu o Facultad están excesivamente politizados, se dedican a darle las mayorías al oficialismo médico, cuando no viajando por el mundo a través de IFMSA, organizando costosas reuniones internacionales que poco o ningún beneficio concreto han aportado para la solución de nuestros problemas concretos y reales.

Resumen de lo andado…

Desde el año pasado comenzamos a juntarnos para cambiar esta realidad. Luego de años de parálisis sin ningún tipo de Congreso de practicantes, decidimos organizar con nuestro propio esfuerzo las Rondas Estudiantiles de capacitación, sin costo alguno para el SMU ni para los estudiantes. En Mayo llegaremos ya a 8 Rondas, con la participación de más de 400 estudiantes, y el respaldo de 18 docentes grados 3, 4 y 5. Recién luego de nuestra tercera ronda la delegación del SMU se acordó de hacer un Congreso, a pocas semanas de la elección. Era necesario que un grupo de estudiante demostrara que se puede, con hechos y no palabras.

Luego de las dificultades con los exámenes, especialmente los ECOE, ante la misma desidia e inacción de los representantes estudiantiles en los últimos años, decidimos comenzar a denunciar públicamente esta situación. Es así que comenzamos a reunirnos con Consejeros de la Facultad de Medicina, integrantes del Sindicato Médico del Uruguay y del Colegio Médico del Uruguay, en la medida que estos problemas repercuten directamente en la calidad de la formación del futuro médico. Para nuestra sorpresa, buena parte de estos hechos eran desconocidos por los dirigentes médicos, generándose el compromiso para encontrar herramientas que permitan cambiar esta realidad. Queremos que la iniciativa de la Defensoría del Estudiante deje de ser un palabrerío vacío, y se concrete de una vez. En ello deben comprometerse no solo la Facultad de Medicina, sino también el Sindicato Médico y el Colegio Médico.

La precarización del trabajo del Practicante se ha generalizado en todo el mutualismo. A su vez enfrentamos una rebaja salarial. En el caso de los practicantes internos somos un pilar asistencial en muchos servicios, especialmente en Hospitales del Interior, tomando incluso riesgos médico-legales, con una paga no acorde a dichas responsabilidades. La paga del Practicante debe tender a equipararse a la que actualmente recibe un Residente. La pérdida de los puestos de trabajo en CASMU, avalada por el silencio de la delegación estudiantil en el SMU, debe ser revertida. Es por ello que fuimos a la propia Junta Directiva del CASMU a plantear el problema, obteniendo el compromiso del Prosecretario del Casmu y el Tesorero de revisar la situación en el próximo periodo. De poco vale reunirse meses DESPUES de los hechos en reacción a la movida realizada por Estudiantes por el Cambio. Quienes ejercen cargos RENTADOS en el SMU tienen la OBLIGACION de defender los intereses de los estudiantes SIEMPRE.

[Arriba] Reunión con autoridades del CASMU:
Vicepresidente Dr Raúl Rodriguez y Pro-Secretario Dr Juan José Areosa

ESTUDIANTES POR EL CAMBIO

El Jueves 30 de Mayo, el Cambio está en tus manos

¡SE VIENE EL CAMBIO!

De vos depende ir a votar el 30 de mayo y empezar a revertir esta situación.
El vaciamiento de la función de los estudiantes en el SMU produjo un descenso (en solo tres años) de 420 % del padrón estudiantil en el Sindicato, expresión clara de que los estudiantes no visualizan beneficios claros en relación a una cuota social onerosa.
Por eso proponemos:

1) Establecer una **Comisión de Educación Continua del Practicante** de medicina, que establezca en forma reglada 2 rondas de capacitación mensuales en el SMU, que permitan complementar la formación de Facultad en talleres prácticos, gratuitos para los estudiantes socios.
2) **Bajar la cuota estudiantil un 60 %,** y establecer un sistema de becas para los estudiantes que demuestren no poder pagar dicha cuota, a los efectos de dar la mayor participación posible a los estudiantes en este sistema de formación.
3) Fomentar la creación **de cooperativas de practicantes** que permitan organizarnos a todos y ofrecer nuestro trabajo en la comunidad, instituciones públicas y privadas.
4) Crear desde el asesoramiento del Sindicato una **Defensoría del Estudiante** que atienda toda la problemática (académica, médico legal, exámenes, laboral, etc.) del Estudiante de medicina en la etapa clínica, con apoyo de Facultad y el Colegio Médico.
5) Lograr la restitución de los **cargos de Practicantes perdidos en el CASMU**
6) Impulsar un **aumento de salarios** en relación a la complejidad de la tarea para el **Practicante privado**.
7) Impulsar la equiparación del **sueldo del Practicante Interno** al del Residente.
8) Suspensión de viajes y reuniones internacionales de dirigentes estudiantiles a IFMSA, volcando ese dinero a la **reparación del local abandonado del SMU en la calle Arenal Grand**e, transformándolo en la "Casa del Practicante", destinándolo a espacio de formación y asesoramiento.
9) Establecer una **bolsa de trabajo** volcando toda la información actualizada sobre oportunidades laborales para todos los socios
10) A través de nuestro delegado en la **Colonia de Vacaciones** impulsaremos que la nueva Colonia de Vacaciones tenga un lugar específico para los estudiantes socios, acorde a sus necesidades.

[Arriba] Reunión con Consejeros de Facultad de Medicina Dr. Humberto Prinzo y Dr. Luciano Ramirez

[Derecha] Rondas de Capacitación Clínica gratuitas y con modalidad teórico-práctica

El Jueves 30 de Mayo, el Cambio está en tus manos

CANDIDATOS AL COMITÉ EJECUTIVO

1- Yulihet Boerr
2- Matías Ifrán
3- Darwin Acuña
4- María Eugenia Martinez
5- Eugenia Larrosa
6- Miguel Gonzalez
7- Magdalena Lorenzo
8- Guillermo Laurnaga
9- Victoria Salgado

CANDIDATOS COLONIA DE VACACIONES

1- Alejandra Neirreitter
2- Lucía Álvarez
3- Florencia Caracciolo

ESTUDIANTES INDEPENDIENTES

Por el SMU
que merecés

Estudiantes Independientes fue creado como una alternativa a los movimientos estudiantiles tradicional espensado como un espacio de trabajo colectivo, abierto a todos los estudiantes de la facultad, dejando por fuera banderas políticas y centrado únicamente en los interés de los propios estudiantes por los que trabaja.

Así, por 20 años hemos recorrido un camino de compromiso con nuestros compañeros, llenando, junto al SMU, los huecos que las múltiples carencias de la facultad dejan en su formación, a través no solo de congresos, talleres, cursos y becas, sino también acercando los recursos y herramientas necesarias para potenciar el aprendizaje, con una página web que nos permite acceder a todos los libros de la carrera, entrega de materiales como gestogramas y farmanuarios, entre tantas otras actividades.

Además, a lo largo de los años, nuestra agrupación ha forjado un compromiso con el futuro laboral de los estudiantes, concentrando nuestros esfuerzos en alcanzar mejores condiciones de trabajo tanto para los practicantes como para los médicos jóvenes; sin olvidar la defensa de los puestos de trabajo de practicantes que sistemáticamente han estado en riesgo por decisión de algunas empresas y que representan para los estudiantes una primer oportunidad laboral.

Para seguir avanzando, necesitamos un SMU con mayor participación de sus socios, un SMU en donde todas las voces sean escuchadas y todas las opiniones valgan lo mismo, en donde prime el bien del colectivo y las individualidades queden afuera. Es por eso que contamos con tu apoyo, para seguir trabajando por el SMU que merecés.

CONGRESOS DE PRACTICANTES

FORMACIÓN DE CALIDAD

DEFENSA DE FUENTES DE TRABAJO

17 AÑOS EN EL SMU

ELECCIONES **GENERALES**

Sindicato Médico del Uruguay

Sindicato Médico del Uruguay

VOTO OPINIÓN SINDICATO

30 de mayo 7:30 a 20 hs.

Si reside en el interior del país puede consultar el instructivo de voto por correspondencia disponible en www.smu.org.uy

En Montevideo:
Sede del SMU, Br. Artigas 1569

@smuruguay @sindicatomedicouruguay @smuuruguay /smuruguay

#EleccionesGeneralesSMU

Sindicato Médico del Uruguay

MÉDICOS POR LA CALIDAD

Elecciones Generales del SMU 2019

Jueves 30 de mayo - 7:30 a 20:00 hs

Mesas receptoras de votos

Montevideo
Sindicato Médico del Uruguay
Br. Artigas 1569

Interior del país
voto por correspondencia:
instructivo en www.smu.org.uy

TU VOTO OPINIÓN SINDICATO

#EleccionesGeneralesSMU2019