



**SMU**

SINDICATO MÉDICO  
DEL URUGUAY

# **Elecciones Generales del SMU 2023**

**Propuestas  
ElectORAles**



**SMU**

SINDICATO MÉDICO  
DEL URUGUAY

## **CONTENIDO**

1. Gremialismo Auténtico .....	3
2. Juntos .....	7
3. Fosalba .....	11
4. Estudiantes Independientes .....	15

## QUIÉNES SOMOS

Desde hace más de 10 años, esta corriente de médicos llamada **GREMIALISMO AUTÉNTICO** ha dado innumerables batallas para defender dos principios básicos: la libertad y la independencia del **SINDICATO MÉDICO DEL URUGUAY**. Y lo reafirmamos en particular cuando debemos negociar en calidad de representantes médicos con el gobierno y con las instituciones de salud públicas y privadas.

**GREMIALISMO AUTÉNTICO**, con estos dos principios básicos, tiene como su principal característica la pluralidad de sus integrantes, la cual nos fortalece y nos diferencia con respecto a las demás opciones. Aquí no nos dominan las ambiciones personales patológicas. Nuestras preocupaciones son auténticamente profesionales, vinculadas a nuestra calidad de vida, así como a los principios éticos en el ejercicio de la profesión médica.

En base a este camino iniciado, hemos defendido la pertenencia de nuestra Colonia de Vacaciones a la que queremos recuperar, utilizando todas nuestras fuerzas para evitar su venta, como un simple inmueble en un negocio financiero. Forma parte de lo que es nuestro, lo que nos define y fortalece.

Y este hecho tan importante de defensa del patrimonio del SMU, motivo de nuestro orgullo, no se constituye en un final. Queremos que sea solo el comienzo. Pelearemos por volver a aquel **SINDICATO MÉDICO DEL URUGUAY** de frente a los médicos y no a sus espaldas. Que la independencia y la libertad con que nos iniciamos, nos lleve a potenciar la participación. Para que nuestros representantes sean eso, portavoces del colectivo y no dueños de una verdad individualista y patológica.

Este es y será el camino de **GREMIALISMO AUTÉNTICO** en los próximos tres años. Camino que muchos de nosotros intentamos buscar en otros espacios y que hemos abandonado cuando los ejes del camino se desviaron en función de ambiciones desmedidas. Este próximo 28 de setiembre seguiremos transitando por el y con todos aquellos que buscan **LIBERTAD, INDEPENDENCIA Y PARTICIPACIÓN**.

**Eduardo Ferreira**  
Primer Candidato al Comité Ejecutivo

# UNA DOCENA DE RAZONES PARA VOTAR GREMIALISMO AUTÉNTICO

1. Por un Sindicato Médico único, plural, donde TODOS los médicos, sin importar edad, condición, especialidad o residencia nos sintamos incluidos. La múltiple integración de nuestra agrupación constituye fiel reflejo y adecuada base para esta aspiración.
2. Un SMU que defienda los intereses profesionales, laborales y sociales de los médicos, dignificando nuestra profesión. Mejorar nuestras condiciones laborales y salario es contribuir a una mayor calidad del sistema.
3. Un SMU que tome como principal bandera las reivindicaciones de sus médicos más sumergidos y postergados.
4. Por un SMU independiente, sin lazos ni compromisos con los gobiernos y administraciones de turno.
5. Por una dirección gremial que dirija y no que imponga. Que escuche y sea representativa de nuestros intereses, respetando nuestras decisiones y razones. Por la necesaria austeridad y transparencia financiera, en la gestión y administración.
6. Por la persistencia en la defensa de la Colonia de Vacaciones, patrimonio económico, social y cultural de nuestro colectivo, cerrada desde 2016 por la mayoría gobernante, es imprescindible recuperarla y reconstruirla por etapas y así ha sido voluntad de todas las asambleas que se convocaron con ese tema. Apoyamos entusiastamente la tarea de los delegados nombrados por las asambleas de diciembre 2022 y marzo 2023, en su intenso trabajo por el cumplimiento de las resoluciones de dicha asamblea para la recuperación gradual de la Colonia.
7. En defensa de la Caja de Jubilaciones Profesionales, por asegurar su recuperación y sostenibilidad sabiendo que se necesitarán de aportes extraordinarios del Estado pero también mayores sacrificios de afiliados y jubilados.
8. Por la derogación del fondo de solidaridad y del adicional. No al cobro retroactivo de la educación universitaria. Bajar la carga tributaria de los médicos.
9. Por laudo único público-privado. A igual función, igual remuneración.
10. Por representantes en ASSE y en la JUNASA. El progreso del sistema de salud, el cambio del modelo de atención y la verdadera promoción de la salud requieren el concurso de los médicos.
11. Es imperioso iniciar la reconstrucción del Hospital de Clínicas a los efectos del necesario fortalecimiento de la docencia, investigación y extensión para que vuelva a ser ejemplo de una atención médica basada en valores éticos que sean aplicables al resto del SNIS.
12. Porque exigimos un presupuesto justo para la Universidad, para sostener la mejor formación de los estudiantes, residentes e internos, que son nuestro presente en desarrollo.

## TRABAJO CONSTANTE EN EMERGENCIAS MÓVILES

Gremialismo Auténtico ha tenido a lo largo de los años especial énfasis en este sector, intentando mejorar las condiciones de trabajo, la seguridad y los salarios.

Un hito que destacamos tiempo atrás fue la obtención de un laudo que nos permitió tener pisos salariales y categorías. Para conseguir esto logramos una interacción entre los núcleos de base que no se ha podido repetir, nos proponemos reflotar esas estructuras tan necesarias para el SMU.

Necesitamos núcleos de base fuertes para incidir en el "cómo trabajar" en este ámbito laboral, donde muchas veces los intereses empresariales son distintos que el de los trabajadores, tenemos que exigirles a las empresas mejorar las condiciones de trabajo y de asistencia a nuestros pacientes.

Es un sector que salvo honrosas excepciones se mantiene una alta tasa de precariedad laboral, a través de la facturación, sin derechos laborales básicos y sin avizorar señales claras de una reforma del trabajo médico, organizarse parece difícil, pero creemos que es el camino para darle solución a estos temas.

Por último, y sin prometer recetas mágicas para mejorar la seguridad, nuestro compromiso es el que venimos demostrando todos los periodos, visibilizar el problema y aportar a la discusión, tanto en la COMSEPAE como en todos los ámbitos donde se pueda dar el punto de vista del trabajador como médico y como parte del equipo asistencial, buscando soluciones a un problema social.

## COLONIA DE VACACIONES: UN COMPROMISO

Cada campaña electoral reafirmamos nuestro compromiso con la Colonia de Vacaciones, en este último periodo en particular dimos la pelea solos en el Comité Ejecutivo para revertir y evitar explorar las opciones de venta, contra todo pronóstico logramos despertar el apoyo de los médicos que espontáneamente se agruparon en asamblea para defender nuestro patrimonio y la rica historia del SMU.

Nuestro planteo es continuar impulsando el desarrollo edilicio y de actividades que complementen al médico y al resto de la comunidad, colaborar con los delegados de la asamblea y poder llevar adelante sus planteos interactuando con los demás miembros de la directiva.

Estamos convencidos que el esfuerzo que venimos dando desde el día que cerró sus puertas la colonia de los médicos nos dará frutos, y ese día no está tan lejos si seguimos por este camino y deciden apoyarnos.



# PUERTAS DE EMERGENCIAS Y URGENCIAS: UNA PRIORIDAD

En el próximo periodo de gestión, el SMU debe profundizar y mejorar las condiciones laborales de los médicos en las puertas, definir la dotación mínima por guardia en función de la cantidad de usuarios y la complejidad de los centros, y también la cantidad de especialistas de reten mínimos en función de la población y patologías prevalentes de cada lugar (especialidades básicas como ginecología, cirugía general, pediatría y psiquiatría). Para ello debemos apostar a generar recursos en un solo centro y evitar y desestimular el pluriempleo.

Disminuir las inequidades asistenciales entre el sector privado y el público, interior y la capital, invertir para que los especialistas concurren al interior del país, asegurar una carga horaria, capacitación, salario, buscar propuestas atractivas y el profesional se pueda radicar ahí.

Debemos asegurar las capacitaciones anuales y pago por las mismas, hay que terminar con el cuestionamiento año a año de este tema, es una conquista gremial lograda y debemos asegurar su permanencia, no puede volver a pasar lo que ocurrió este año que los colegas recién van a cobrar sus partidas de capacitación en setiembre cuando siempre se cobraron a principios de año.

Las contrataciones de Comisión de apoyo deben ser la excepción y no la regla a la hora de prestar servicios con ASSE, promover las titularizaciones de los cargos a fin de terminar con los contratos laborales mas precarios de la Administración Publica.

## CONSEJO ARBITRAL

EDÉN **ECHENIQUE**  
ROSARIO **CAVAGNARO**  
CARLOS **ETCHEGOYHEN**  
SANDRA **SOSA**  
PEDRO **CLADERA**  
JULIO **ALVEZ**  
JORGE **D' AVENIA**  
EDMUNDO **BATTHYÁNY**

## COMITÉ EJECUTIVO

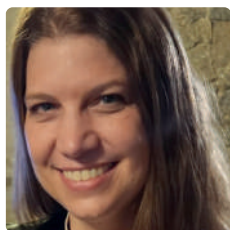
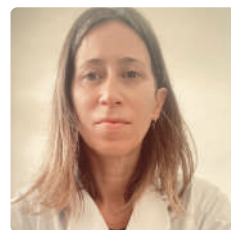
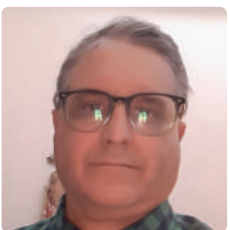
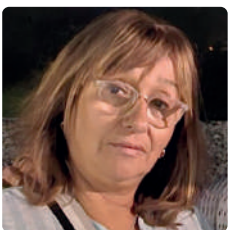
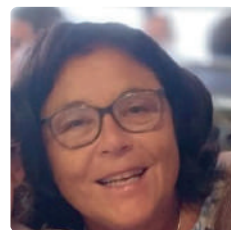
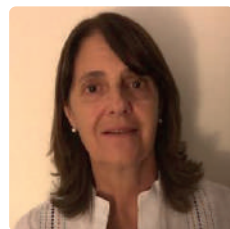
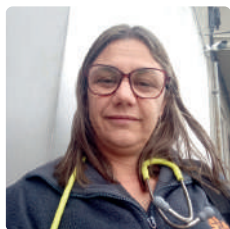
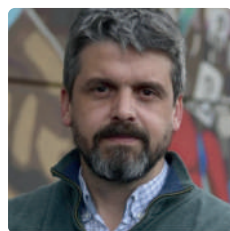
EDUARDO **FERREIRA**  
HELENA **TERÁN**  
MAXIMILIANO **SKERLJ**  
ERIKA **GONZÁLEZ**  
INGRID **CHAVASCO**  
EDUARDO **GUIMARAENS**  
RUBEN **ARANCO**  
MÓNICA **CATENACCIO**  
DANIEL **RADÍO**  
CRISTINA **GRELA**  
JORGE **ROMERO**  
MARIANELA **RÉ**  
ANABELLA **MATEUCI**  
FERNANDO **RIERA**  
JORGE **POMI**

## COMISIÓN FISCAL

CRISTINA **CAVAGNARO**  
KYRSTEN **ZIMMER**  
DORA **MUSETTI**  
SARA **MÉNDEZ**  
NORA **MERCADER**  
GRACIELA **CABRERA**  
ANA **INVERSO**  
JULIO **ALVEZ**

## COLONIA DE VACACIONES

GONZALO **FERREIRA ORTIZ**  
ANA **LOFREDO**  
ANTONIO **DURÁN**  
GABRIEL **CASAL**  
MAGDALENA **SCHELOTTO**  
BEATRIZ **CARRETE**  
FERNANDA **MASDEU**  
MIRTA **PERALTA**  
RAFAEL **GALLI**  
ROSARIO **JURADO**  
MARGARITA **HALTY**  
ELENA **ZANETTA**  
NÉSTOR **LARRONDA**  
RUBEN **CANO**




# GREMIALISMO AUTENTICO



gremialismoautenticouy



gremialismoautenticouy



gremialismoaut1

[www.gremialismoautentico.org.uy](http://www.gremialismoautentico.org.uy)

[info@gremialismoautentico.org.uy](mailto:info@gremialismoautentico.org.uy)



# Juntos



## Juntos podemos cambiar el SMU

### ¿Qué es JUNTOS?

JUNTOS es mucho más que una lista para defender intereses circunstanciales, siempre menores. Representamos una forma de entender la medicina, el país, la vida.

Porque son valores comunes los que nos unen, hemos defendido siempre la libertad en nuestro SMU, y nos hemos opuesto a expresiones dogmáticas, vengan de donde vengan.

Creemos que la discriminación al que piensa diferente siempre es mala, y hemos dado sobrados ejemplos de ello en la historia del SMU.

JUNTOS es la unión de colegas con una amistad que atraviesa el tiempo, las distancias, los sinsabores de nuestra profesión, sabiendo que estamos siempre allí, codo a codo, trabajando por una mejor Medicina y una mejor calidad de vida para el colectivo Médico.

### LLEGÓ EL MOMENTO DE SER GOBIERNO

JUNTOS está preparado para ser gobierno del Sindicato Médico del Uruguay. Nuestra integración es heterogénea, muchos colegas de todas las especialidades y generaciones con larga trayectoria gremial apuestan por este proyecto aportando su capacidad y sabiduría en áreas de gestión que nos permitirán llevar al SMU al lugar que nunca debió perder, para volver a ser el escudo y el defensor de la profesión Médica y el eje central de los diversos aspectos de nuestro colectivo, tanto en lo social como en lo cultural.

Hemos sido una oposición participativa, constructiva y responsable, y estamos preparados para gobernar nuestro SMU. Para ello dividimos nuestro plan de trabajo en 4 ejes temáticos.



Trabajo y  
Defensa Gremial

Educación Médica  
Continua

Sindicato  
centrado en  
el médico

Área  
Socio Cultural

Área de  
Servicios



Primer eje:

# Trabajo y Defensa Gremial

## Defensoría del Médico

Será nuestra prioridad la defensa gremial, administrativa, jurídica y laboral del médico. Mejoraremos el apoyo que actualmente se brinda, que es insuficiente e ineficiente. Nuestra labor será independiente de la influencia de directivas empresariales o de los gobiernos nacionales, sean del signo que sean. Porque consideramos que no es bueno que haya listas que representen a una institución determinada, sea esta pública o privada.

La defensoría del Médico será un espacio para el rápido abordaje de sus problemas cotidianos. Para esto contaremos con un equipo técnico de profesionales de primer nivel en las diferentes áreas, desde el derecho laboral y penal, pasando por la gestión administrativa y contable, incluyendo apoyo psicológico y herramientas de mediación entre colegas cuando sean necesarias.

Las condiciones de trabajo médico serán nuestra prioridad.

El trabajo médico, por su alta responsabilidad y exigencia psicofísica, condiciones horarias, manejo de fluidos biológicos, entre otras cosas; amerita, según organizaciones internacionales, una consideración especial en cuanto a sus condiciones de ejercicio. Buena parte de los colegas están expuestos a condiciones insalubres, por lo que debe considerarse, como en otros países, el trabajo médico bonificado y las consideraciones especiales comprendidas en la Ley No 11.577.

Así mismo, plantearemos se considere el trabajo médico bonificado para cuando se trabaje los fines de semana.

## Terminar con la dependencia encubierta

Lejos de ser marginal, se extiende en el sistema la facturación como forma de dependencia encubierta, sin generar los derechos sociales correspondientes.

Elaboraremos un cronograma concreto para que de forma gradual (y de acuerdo a la voluntad de cada colega), se generen vínculos laborales genuinos y estables para el ejercicio de la profesión tanto en el sector público como en el privado. Nuestro objetivo es terminar con la facturación y devolver los derechos a los médicos.

## Residencias

El residente es un pilar de la asistencia del SNIS. Proponemos equiparar el valor hora del residente al de Medicina General y que una vez culminada su residencia pueda insertarse laboralmente por la vía de cargos de alta dedicación. Se ha modificado el sistema de ingreso a las mismas, pero hay un montón de dudas al respecto, trabajaremos para transparentar y optimizar este proceso, para asegurar que el sistema de ingreso a las residencias médicas sea justo y acorde a un sistema de excelencia como nuestro país merece.

## Programa de Cuidados en Salud Mental

Impulsaremos la creación de centros de Salud Mental para colegas en todos los prestadores de Salud, coordinados desde el SMU a través de un programa de cuidados, similar al programa de bienestar médico que inexplicablemente fue dejado de lado por la actual presidencia del Colegio Médico.







## Segundo eje: Educación Médica Continua

El Fondo de Educación Médica Continua ha sido ejecutado parcial, errática y tardíamente por el SMU, que tiene una posición privilegiada para acceder a montos financieros muy importantes que el SNIS destina a ello.

Crearemos un Instituto de Capacitación Médica Continua, en integración con organismos públicos e instituciones privadas involucradas en la temática, para brindar herramientas tangibles y prácticas de formación y actualización permanente. Reformularemos los servicios de biblioteca en función de estas prioridades, sumando más expertos en información científica y asesoramiento para investigación, priorizando plataformas virtuales. Fortaleceremos la estructura asociada a la Revista Médica del Uruguay.

Propenderemos a trabajar en la creación de un Sistema Nacional de Educación Médica Continua donde participen diversos actores, incluido el SMU, que permita trabajar en un programa creditizado de Desarrollo Profesional Médico Continuo que asegure contenidos de calidad propios u homologados por académicos calificados, evitando a los oportunistas que buscan lucrar con cursos y actividades de mala calidad y sin ningún respaldo académico.



## Tercer eje: Área Socio Cultural

Retomaremos la larga tradición de cultura médica y actividades sociales del SMU, prácticamente abandonada en los últimos períodos. La nueva sede deberá contemplar específicamente esta perspectiva.

Debemos reconectar al SMU con la sociedad en su conjunto y con los diferentes actores de la Salud y del país en general. Quienes han fomentado grietas y divisiones desde el oportunismo político, han generado que buena parte de los uruguayos hoy tengan una opinión negativa del sindicato, erosionando su respetabilidad histórica en la vida nacional.

Realizaremos campañas de bien público y organizaremos equipos de voluntarios, para colaborar en las diferentes tareas sanitarias vinculadas a la prevención de enfermedades en todo el país.

Fortaleceremos los distintos colectivos de médicos que se encuentran vinculados a las artes plásticas, las artes escénicas y la literatura, así como los grupos que desarrollan actividades de diversas indoles en nuestra institución.



## Cuarto eje: Área de Servicios

Los socios exigen servicios acordes a una cuota que se hace onerosa, en relación a los beneficios que se brindan. Los convenios institucionales son hoy prácticamente nulos, por fuera del Seguro de Responsabilidad Civil.

El logro más importante en esta área es el nuevo seguro de vida para los socios, logrado a iniciativa de nuestra agrupación.



Una atractiva cartera de clientes potenciales, debe hacerse pesar a la hora de generar convenios en áreas relevantes para la vida del médico y su familia. Es clave avanzar en este sentido, logrando convenios en todas las áreas que permitan que ser socio del SMU sea una marca registrada y un elemento útil en la vida del Médico.

Una profesionalización de la gestión de convenios, nos permitirá el retorno de colegas y estudiantes a un padrón social que sigue decreciendo. Planteamos el objetivo en este periodo superar los 10.000 socios médicos y 3.000 estudiantes.

Trabajaremos para resolver prontamente la problemática de la Colonia de Vacaciones para terminar con la sangría económica que vive la institución por esta problemática. Pondremos el Campo Deportivo del Sindicato a servicio de los socios, generaremos grupos y actividades periódicas para que los socios puedan utilizarlo y aprovecharlo.



## Candidatos de **Juntos** para la Elección de setiembre 2023

### COMITE EJECUTIVO

- 1 Rodrigo Perna
- 2 Alvaro Medeiros
- 3 Lucia Alzugaray
- 4 Martin Bazzino
- 5 Eugenia Pedreira
- 6 Martin Costas
- 7 Giselle Neves
- 8 Luis Miguel Gomez
- 9 Pablo Lopez
- 10 Gerardo Eguren
- 11 Veronica Perez Papadopoulos
- 12 Marcelo De Agostini
- 13 Helena Sobrero
- 14 Hector Geninazzi
- 15 Fernando Repetto
- 16 Veronica Seija
- 17 Pedro Kasdorf
- 18 Maximiliano Berro
- 19 Pablo Roskier
- 20 Walter Alallon

### COLONIA DE VACACIONES

- 1 Celia De Pro
- 2 Leandro Telles
- 3 Federico Gorria
- 4 Carmen Vila
- 5 Agustin Colombo
- 6 Raul Ferrari
- 7 Andres Korbut
- 8 Yulihet Boerr
- 9 Ignacio Ettlin
- 10 Carlos Fernández
- 11 Antonela Mendez
- 12 Camila Piquerez
- 13 Telmo Russo
- 14 Daniel Strozzi
- 15 Laura Batalla

### COMISIÓN FISCAL

- 1 Alvaro Dendi
- 2 Luciano Ramirez
- 3 Soledad Olivera
- 4 Antonio Santana
- 5 Ezequiel Detjen
- 6 Fabiola Castedo
- 7 Marcello Bonino
- 8 Martin Barboza
- 9 Luis Ubillos
- 10 Jose Carlos Cuadro

### CONSEJO ARBITRAL

- 1 Pedro Koyounian
- 2 Ignacio Amorin
- 3 Adriana Menendez
- 4 Federico Melian
- 5 Martha Roque
- 6 Fabian Rodriguez
- 7 Gerardo Bruno
- 8 Roberto Maslah



# fosalba

## EL IMPULSO DEL PORVENIR.

### COMITÉ EJECUTIVO

- |                                 |                                    |
|---------------------------------|------------------------------------|
| <b>1</b> José Minarrieta        | <b>11</b> Claudia Romero           |
| <b>2</b> Daniela Paciel         | <b>12</b> Fernando Machado         |
| <b>3</b> José María Carissi     | <b>13</b> Ana Laura Deus           |
| <b>4</b> Gabriela Píriz Álvarez | <b>14</b> Ricardo Silvareño        |
| <b>5</b> Juan Pablo Soto        | <b>15</b> Juan Pablo Gesuele       |
| <b>6</b> Ximena Ribas           | <b>16</b> Silvia Texeira           |
| <b>7</b> Gustavo Musetti        | <b>17</b> Daniel González González |
| <b>8</b> Andrea Simeone         | <b>18</b> Luis Fígoli              |
| <b>9</b> Federico Figueredo     | <b>19</b> Laura Llambí             |
| <b>10</b> Rosa Ortiz            | <b>20</b> Marcos Carámbula         |

### COMISIÓN FISCAL

- 1** María Miralles
- 2** Alarico Rodríguez
- 3** Maite Arana
- 4** Alejandro Cuesta
- 5** Alicia Esquivel
- 6** Stephanie Viroga
- 7** Federico Martínez
- 8** Mónica Olinisky
- 9** Julio Braidá
- 10** Silvia Da Luz

### CONSEJO ARBITRAL

- 1** Julia Galzerano
- 2** Juan José Paganini
- 3** Adriana Peveroni
- 4** Malena Passos
- 5** Sandra Consani
- 6** Luis Dibarbouré
- 7** Anahi Barrios
- 8** Daniel Borbonet

### COLONIA DE VACACIONES

- |                            |                               |                                |
|----------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| <b>1</b> Zaida Arteta      | <b>6</b> José Boggia          | <b>11</b> Martín Russi         |
| <b>2</b> Clara Niz         | <b>7</b> Juan Pablo Salisbury | <b>12</b> Natalia Bernardi     |
| <b>3</b> Gustavo Grecco    | <b>8</b> Marcela Cuadrado     | <b>13</b> Maynés López         |
| <b>4</b> Álvaro Giordano   | <b>9</b> Marcelo Langleib     | <b>14</b> Patricia Larreborges |
| <b>5</b> Silvana Pamparato | <b>10</b> Cristina Mayado     | <b>15</b> Federico Martiarena  |

# fosalba

## EL IMPULSO DEL PORVENIR.

### El impulso del porvenir.

En el **programa de la agrupación Fosalba** ([www.fosalba.org.uy](http://www.fosalba.org.uy)), que es una **construcción colectiva**, se ven reflejadas nuestras ideas y propuestas. Es el producto de acciones y pensamientos asentado en el trabajo de todas y todos los que nos preceden, y proyectado hacia el futuro.



**José Minarrieta**  
(Comité Ejecutivo)



**Daniela Paciel**  
(Comité Ejecutivo)

### Defensa de las condiciones de trabajo y salario.

Nuestros esfuerzos se dirigen a **la mejora de los aspectos de las condiciones de trabajo, salariales y de vida de médicas y médicos**, sin dejar de priorizar **la calidad de la atención que brindamos a nuestros pacientes y el respeto por sus derechos**. Por eso el SMU es un sindicato y no una corporación, por mirar más allá de la perspectiva de la propia profesión, **asumiendo un compromiso fundacional con la salud**.

Cuando **defendemos las condiciones de trabajo** queremos decir mirar por la seguridad y estabilidad laboral, el respeto de las licencias reglamentarias y específicas (lactancia materna, enfermedad, estudio, etc.) así como el derecho a trabajar en un **ambiente libre de presiones y acoso**. En estos aspectos, como en los salariales, la prioridad siempre debe ser favorecer a los colegas más vulnerados como las mujeres médicas más jóvenes, los médicos en formación, los colegas migrantes y todos quienes facturan de manera obligada. **La lucha contra la precarización laboral, la dependencia encubierta y la retribución insuficiente** ha sido y será motivo de trabajo permanente.

## Mejora de la calidad de vida de médicos y medicas.

Siempre el bienestar integral de las y los médicos ha sido un tema central de esta agrupación. El malestar creciente en las y los colegas relacionado a la práctica de la profesión, asociado al burnout, a la afectación de la salud mental de médicas y médicos, a la falta de tiempo libre, a las condiciones hostiles para trabajar, debe ser atendido. La **estrategia para lograr el bienestar del colectivo** es multimodal, ofreciendo distintas herramientas como las que tienen que ver con la salud individual y el esparcimiento, el desarrollo de hábitos saludables y proyectos de recreación. **Lograr el reconocimiento económico y laboral** por dedicar horas vespertinas, nocturnas, de fines de semana y feriados, así como la adaptación de las funciones a la edad o a circunstancias vitales transitorias o permanentes, se hace fundamental por lo que proponemos mantenerlo como reivindicación en todas las negociaciones.



**Gabriela Píriz Álvarez**  
(Comité Ejecutivo)



**José María Carissi**  
(Comité Ejecutivo)



**María Miralles**  
(Comisión Fiscal)



**Julia Galzerano**  
(Consejo Arbitral)

## Mejoras en el sistema de salud.

**Pensar y proyectar el SNIS ha sido un aporte que el SMU ya hizo, pero que debe replantearse como una segunda reforma.** La implementación de las directrices del SNIS se ha estancado, la calidad de la atención pública y privada ha empeorado, así como las condiciones de trabajo. Se han reinstalado diferencias asistenciales basadas en la capacidad de pago que van en contra de sus principios; el acceso eficaz y oportuno y equitativo a la asistencia debe asegurarse como un valor fundamental y ser una búsqueda constante. **Estamos convencidos de que la agrupación Fosalba con su trabajo en el SMU realizará el mejor aporte basado en nuestro mayor valor, que es la capacidad de las y los militantes pensando y proponiendo en colectivo.**

## Compromiso indeclinable con las políticas de género y diversidad.

Seguir trabajando **sobre políticas que mejoren la situación de las mujeres médicas**, expuestas a diario a violencia basada en género en todas las dimensiones como lo muestran las investigaciones realizadas hasta el momento. Es necesario también seguir trabajando en sistemas de **apoyo a colegas con distintas vulnerabilidades** como las patologías de la salud mental o adicciones o discapacidades de diferente tipo. Allonar desde lo gremial el tránsito por el mercado laboral siendo migrante o el acceso a cargos relacionado a la etnia o identidad de género u orientación sexual. La acción gremial deberá afianzarse en estas situaciones para mejorar el bienestar de todos.



**Zaida Arteta**  
(Colonia de Vacaciones)


## Independencia gremial de los partidos políticos y de las empresas de salud.

Entendemos que la **independencia gremial es un enorme valor** en sí misma y esta elección es un buen momento para defender este principio. La injerencia de lo político partidario o de los gobernantes no es bienvenida. Por otra parte, en los últimos años asistimos a la instalación y profundización en algunos prestadores de salud, tanto públicos como privados, de actitudes persecutorias contra médicas y médicos por denunciar la mala calidad en la atención o hacer un reclamo laboral. Esta grave situación debe ser denunciada por el SMU y la defensa de los colectivos y colegas seguirá siendo acérrima por parte de nuestra agrupación. En los últimos meses y en particular en esta campaña electoral hacia las elecciones del 28S, constatamos la injerencia empresarial día a día con llamadas y mensajes directos por redes sociales de jefaturas y autoridades a trabajadores intimidando a adherir y votar a una opción que responde a intereses empresariales. **Una de las acciones para frenar esta injerencia es el voto libre.**

Por último, **defendemos con pasión la democracia y el respeto por los estatutos de nuestro sindicato. El trato cordial a pesar de las diferencias y el rechazo a los discursos violentos, la búsqueda de acuerdos en forma permanente y la información a socias y socios serán desvelo permanente de la gestión. Defendemos la pluralidad, la unidad de acción y el respeto por las ideas ajenas.**

# MÁS Y MEJOR SMU PARA LOS ESTUDIANTES!

Estudiantes Independientes continúa renovando su compromiso con el SMU



En los últimos años los estudiantes han perdido interés en nuestra herramienta sindical.

***Queremos revertir esta situación.***



**ESTUDIANTES  
INDEPENDIENTES**



## NUESTRAS PROPUESTAS



### MÁS BENEFICIOS PARA SOCIOS ESTUDIANTES

*Actualmente el SMU brinda pocos beneficios para sus estudiantes afiliados, es por esto que queremos buscar convenios con casas de uniformes, artículos médicos, descuentos en la oficina del libro, entre otros.*

### INTERNADO PAGO PARA TODOS LOS PRACTICANTES

*Continuaremos el trabajo ya realizado desde la unidad de negociación en conjunto con el MSP para lograr el pago de todos los cupos para del internado.*



### RETOMAR CONGRESO DE PRACTICANTES

*Proponemos retomar el Congreso de Practicantes, con cupos especiales para aquellos estudiantes que sean socios. Esta experiencia sigue sumando a nuestro trabajo continuo en apoyar la formación del estudiante.*

### BOLSA DE TRABAJO PARA ESTUDIANTES DE MEDICINA

*Las oportunidades laborales para aquellos estudiantes con título intermedio son escasas; queremos generar una bolsa de trabajo que ofrezca más y mejores oportunidades.*



Conocé todas nuestras propuestas en nuestra página de Instagram @independientesfmed





## **ESTUDIANTES INDEPENDIENTES**

**Queremos seguir construyendo  
un SMU que nos represente;  
que tome en cuenta la voz  
del estudiante.**

*Una gran cantidad de estudiantes nos apoyó en las elecciones  
universitarias y hemos trabajado permanentemente desde  
entonces; hoy te pedimos nuevamente tu voto.*

**Seguinos en nuestras redes!**  
*@independientesfmed  
eindependientes@gmail.com*



# SMU

SINDICATO MÉDICO  
DEL URUGUAY

 2709 3991

 Lord Ponsomby 2430

 [institucional@smu.org.uy](mailto:institucional@smu.org.uy)

 [smu.org.uy](http://smu.org.uy)

